

山东省归国华侨联合会党组成员、副主席赵雪霓一行到山东重工中国重汽参观交流

本报讯（记者 张安都）近日，山东省归国华侨联合会党组成员、副主席赵雪霓一行到山东重工中国重汽集团开展“亲情中华·中国寻根之旅”夏令营活动，济南市侨联相关负责人陪同，山东重工集团纪委书记李鹏参加活动。

活动期间，来自各国的华裔青少年与省内优秀中小学生代表一同走进山东重工未来科技馆，清晰追溯中国重汽从技术引进、自主研发到转型升级、迭代突破等关键阶段的发展轨迹，深切体悟新时代“中国智造”的雄厚实力与核心竞争力。在产品展示区，营员们怀着浓厚的兴趣登上展车，亲身体验智能驾驶的平稳与先进，对中国智能制造的精湛工艺和科技含量表示由衷赞叹。

随后，赵雪霓一行前往中国重汽莱芜工厂，先后参观“未来你好”展厅、总装车间及智能化生产线。营员们直观了解到重型汽车从零部件精密加工、核心部件组装到整车装配下线的全生产流程，切身领略到高端装备制造制造业数字化、智能化转型的丰硕成果以及现代化工业生产的独特魅力。

中国重汽集团党委宣传部、党群工作部、济南卡车制造公司相关负责人参加活动。

历下区委常委、副区长赵冬梅一行到山东重工中国重汽调研交流

本报讯（记者 马文晴）近日，历下区委常委、副区长赵冬梅带队赴山东重工中国重汽集团调研交流。驻山东重工集团纪检监察组组长，山东重工集团党委委员、纪委书记李鹏，中国重汽集团党委副书记、总经理刘伟陪同调研。

座谈中，李鹏代表山东重工集团党委对赵冬梅一行的到访表示热烈欢迎，并全面介绍了集团产权架构、主营业务、产销规模、经营营收等核心发展情况。他指出，山东重工和中国重汽的稳步发展，离不开济南市委、市人民政府及历下区委、区人民政府长期以来在优化营商环境、落实产业政策、强化服务保障等方面的鼎力支持。当前，山东重工正锚定全球化、绿色化、数智化、生态化四大方向，精准布局新质生产力，推动企业高质量发展。历下区作为省会核心城区，在现代服务业、金融、科技、人才等方面优势突出，双方合作空间广阔、潜力巨大，希望以此次调研为新起点，深化常态化沟通对接，聚焦投资招商、产业协同等领域开展务实合作，携手共创互利共赢新局面，助力区域产业高质量发展。

随后，刘伟详细汇报了中国重汽集团发展历程、产业布局、研发创新、企业文化等基本情况，重点介绍了 2025 年整车销售成果、2026 年 1-7 月经济运行态势以及重卡市场占有率等关键经营数据，全面展现了企业在技术攻关、产能升级、市场拓展等方面的发展成效。

赵冬梅对山东重工、中国重汽的高质量发展成果给予高度肯定，并介绍了历下区区位优势、核心发展优势以及招商引资、产业升级的重点方向与需求。她表示，历下区区位优势优越、产业定位高端，与企业高精尖发展方向高度契合，双方地理空间相近、合作适配性强。依托良好的合作根基，希望与企业深挖合作潜力，积极探索新兴业务、全新产业板块合作新模式，持续拓展发展新空间。历下区将全面落实产业、人才、服务等系列惠企政策，全程做好要素保障，精准对接服务，全力为企业在辖区布局新项目、拓展新业务保驾护航。随后，双方围绕下一步合作规划展开深入探讨，一致表示将持续密切沟通联动，精准挖掘合作契合点，拓宽合作领域、提升合作质效，推动政企合作走深走实。

座谈后，赵冬梅一行实地参观了山东重工未来科技馆和“重德、重勤、重廉”清廉建设主题展，直观感受企业前沿科技创新成果与特色廉洁文化建设成效。

中国重汽集团上市财务部、党委宣传部、投资管理部、财务部、战略规划部相关负责人参加座谈。

朝阳市人民政府副市长高宇恒一行到中国重汽调研交流

本报讯（记者 张安都）近日，朝阳市人民政府副市长高宇恒一行到中国重汽调研交流，中国重汽集团总工程师丁惟云参加活动。

座谈会上，双方共同观看中国重汽集团宣传片，丁惟云详细介绍了中国重汽的发展历程、2025 年经营整体情况以及全系列整车和配套零部件产品体系。高宇恒一行全面介绍了朝阳市的区位优势、产业结构布局、营商环境建设成果以及凌源经济开发区的产业定位、配套资源、发展规划等情况。辽宁航天凌河汽车有限公司相关负责人就企业当前生产经营、产品研发、市场布局、产能建设等方面的发展现状作了详细汇报。

随后，双方围绕汽车零部件配套协同、整车市场拓展、产业资源整合等领域展开深入交流探讨。双方一致认为，当前汽车行业正处于市场迭代、结构升级的关键变革期，未来将抢抓市场变革机遇，聚焦专用车赛道打造差异化竞争优势，深耕特色专用车产品研发与生产，以特色产品赋能市场拓展，依托产业合作带动上下游产业链集聚，产能提质增效，持续深化政企、企地全方位务实合作，共同助力区域汽车产业高质量发展。

中国重汽集团上市财务部、投资管理部、品牌与市场管理部相关负责人参加活动。

朝阳市人民政府副市长高宇恒一行到中国重汽调研交流

本报讯（记者 张安都）近日，朝阳市人民政府副市长高宇恒一行到中国重汽调研交流，中国重汽集团总工程师丁惟云参加活动。

座谈会上，双方共同观看中国重汽集团宣传片，丁惟云详细介绍了中国重汽的发展历程、2025 年经营整体情况以及全系列整车和配套零部件产品体系。高宇恒一行全面介绍了朝阳市的区位优势、产业结构布局、营商环境建设成果以及凌源经济开发区的产业定位、配套资源、发展规划等情况。辽宁航天凌河汽车有限公司相关负责人就企业当前生产经营、产品研发、市场布局、产能建设等方面的发展现状作了详细汇报。

随后，双方围绕汽车零部件配套协同、整车市场拓展、产业资源整合等领域展开深入交流探讨。双方一致认为，当前汽车行业正处于市场迭代、结构升级的关键变革期，未来将抢抓市场变革机遇，聚焦专用车赛道打造差异化竞争优势，深耕特色专用车产品研发与生产，以特色产品赋能市场拓展，依托产业合作带动上下游产业链集聚，产能提质增效，持续深化政企、企地全方位务实合作，共同助力区域汽车产业高质量发展。

中国重汽集团上市财务部、投资管理部、品牌与市场管理部相关负责人参加活动。

数智赋能柔性产线 跑出新能源发展加速度

一块钢板从切割开始就拥有自己的“数字身份证”，一辆整车可实现每 5 分钟下线，焊装自动化率实现 95%以上……近日，在济南卡车制造公司莱芜工厂，通过柔性产线实现了新能源多车型规模化、高质量混线生产，快速响应了市场多元化需求，为中国重汽新能源商用车高质量发展注入强劲动能。

**信息化筑基
激活产线升级“数据引擎”**

数据跑腿替代现场奔波，生产指挥告别经验判断。长期以来，莱芜工厂围绕产线升级与数据驱动两条主线，深入推进信息化建设，打通排产、生产、质量、交付环节的数据链路，完成从“经验驱动”到“数据驱动”的数字转变。

走进冲压车间，“智速”纵梁辊冲切生产线正全速运转，这不仅是国内首条单线具备年产 20 万辆份纵梁能

力的生产线，更是一条数字化智能生产线。“一块钢板从切割那一刻起，它的规格、批次、去向工位、检测数据，就被系统全程记录。”相关负责人介绍，依托制造系统等信息化平台，车间实现了生产数据的实时采集与透明化管理。在焊装车间，机器人完成了 100% 的焊点自动化作业，中控大屏如同“智慧大脑”，设备运行状态、各工位质量情况一目了然，生产指挥人员可以实时研判、快速干预。真正实现了“让数据说话，听数据指挥”，生产管理也从“线下”走到了“线上”。

**数字化赋能
物流配送“无缝衔接”**

如果说生产线是工厂的“主动脉”，物流配送就是贯通每道工序的“毛细血管”。在莱芜工厂，几乎看不到工人肩扛手抬运送零件的场景。总装线上，运输小车沿着预设路线行驶，把

底盘零件、动力电池等物料精准送达指定工位；焊装车间的 AGV 小车自动沿轨道行进，载着驾驶室零部件穿过数条工序。“零件去哪个工位、什么时间到，都由系统统一调度，工序一呼叫，物料就到位，一分钟都不耽误。”现场工作人员介绍。物流系统与生产计划的深度联动，让总装车间实现从零部件入库、分拣、配送到线边装配的无缝衔接，为柔性化生产、定制化订单交付打下坚实基础，也让新能源整车制造的每个环节都更加可控、高效。

数字化还带来了绿色动能。厂房屋顶上一排排光伏板在阳光下为工厂输送清洁电力。“数智”与“绿色”双轮驱动，让每一辆驶下产线的新能源重卡，多了一份绿色制造的底色。

**柔性化发展
构建多车型“智慧大脑”**

智能探索的步伐快慢与否，关键

在于数据的柔性化应用。驾驶室侧围生产工作站大约 100 个焊点，从开始到结束只需 200 秒左右。“这道工序关键部位的拼接精度在±1 毫米，合格率已经达到 100%。”焊装车间负责人介绍，这条产线创新性地将 AGV 柔性输送与机器人柔性焊接相结合，实现新黄河、豪沃 TX、汕德卡三大平台 75 种驾驶室车型的柔性化生产。

柔性生产的背后是“智慧大脑”的强大调度。面对新能源市场多品种、小批量的需求趋势，莱芜工厂以数字化系统统筹订单分解、排产调度，多种车型在同一条产线上稳定共线生产，无需换线停产，即可在不同动力类型、不同用途的新能源车型之间快速切换，从容应对市场多元化需求。据悉，2026 年上半年，济南卡车制造公司入库新能源重卡 22600 余辆，产量实现大幅增长。

随着“智慧大脑”加速构建，济南

物流探索的全链条配套服务体系，以“交钥匙”轻量化服务模式有效帮助客户降低运营成本，提升运营效率，期待双方持续深化新能源、智慧物流等多维度协作，为区域交通物流高质量发展注入全新动能。

窦光志对中国重汽的技术创新能力、智能制造水平及产业发展成果给予高度认可。他表示，当前国内物流行业正处于加速迭代升级的关键阶段，“公转铁”作为交通结构优化调整的重要抓手，推动行业绿色化发展成为凸显。与此同时，铁路数字化转型、国际联运业务拓展已成为行业发

展主流趋势，市场对物流服务的需求持续攀升。此次路企深度对接，是交通物流与高端制造的精准联动，能够有效整合双方核心优势，打造路企协同、产运融合的优质示范样板，助力区域现代化物流体系提质提速、转型升级。

会上，双方共同观看了中国重汽集团宣传片和中国铁路宣传片，中国重汽相关业务负责人汇报了董家镇铁路货运中心无人驾驶运输车辆项目。双方围绕重点合作项目展开深入研讨，聚焦智能驾驶技术落地、董家镇铁路货运中心 IGV 项目需求保障、智

慧物流场景共建等重点议题进行深入交流，细化对接方向与落地路径。双方一致认为，铁路物流与商用车制造产业关联紧密、协同空间广阔，下一步双方将立足各自资源优势，持续深化智能装备应用、新能源运力、货物联运等领域务实合作，打通产业协作壁垒、完善物流运输链条，共同推动路企融合发展走深走实。

座谈前，窦光志一行还参观了中国重汽博物馆，详细了解中国重汽的发展历程、产品布局、生产经营、技术创新、新能源动力总成等方面的情況。

郭小辉

“智”而行，为中国重汽新能源商用车高质量发展贡献更强的智造力量。

郭小辉

车、一线调研、“一把手”谈心谈话、线上平台等多种渠道，收集职工诉求、精准解决问题。聚焦职工子女关爱出台专项服务方案，开设假期托管班、举办高考升学指导讲座、组织中国重汽博物馆开放日，并开展困难职工子女专项慰问；围绕职工关切的衣食住行问题，上调餐补标准、增设通勤公交专线、联动车管所上门办理业务……让职工在三餐冷暖、日常点滴间触摸到实实在在的企业温情。

在“红心领航·中国重器”党建品牌牵引下，集团同步推动“工会码上办”服务品牌、“亲人”服务公益品牌、“黄河杯”技能竞赛品牌、“中国重汽杯”体育活动品牌、“重情重意”员工婚恋品牌等特色品牌建设，悉心关照职工在岗位建功到生活安居各个阶段的所需所盼，让职工真正将心安在企业、把根扎在企业。

新征程上，中国重汽集团党委将持续巩固拓展学习教育成果，以党的领导把牢方向，以为民情怀凝聚力量，以科学决策行稳致远，以真抓实干创造过硬实绩，让每一项成果都经得起实践、人民和历史的检验，让企业每一步前行都更有底气、更具分量、更见质量，在强国建设、民族复兴伟业中扛牢重汽使命，书写建设世界一流企业的崭新篇章。

牛如意

举，系统开展制度立改废工作，优化议事决策流程、压实党内民主监督责任，累计完成 152 项制度流程修订与废止，实现个案问题整治向整体治理效能的跃升。

**党建引领强主业
交出“融合赋能”成绩单**

集团党委着力打造以“红心领航·中国重器”为主品牌、多层次特色子品牌协同发力的“1+N”党建品牌矩阵。在生产一线、市场前沿、科研阵地，广大党员冲锋在前，攻坚克难，以党建红引领发展强。集团持续深化党员先锋号工程建设，2026 年评定优质党员先锋号工程 15 项。各二级党组织紧扣企业发展瓶颈、重点难题立项攻坚，常态化开展项目验收和典型选树。目前，集团已培育过硬党支部 237 个，其中五星级党支部 77 个、四星级党支部 160 个，以鲜活的基层实践彰显了党组织战斗堡垒作用和党员先锋模范作用，全方位激活企业内生动力。

**用心用情办实事
交出“职工幸福”成绩单**

集团党委坚持问需于民、问计于民、问效于民，依托董事长直通

值六大扶持体系，政策红利叠加、发展支撑充足。中国重汽掌握先进的氢能重卡核心技术，拥有完备的智能整车生产线，产品覆盖多种运营场景，希望与济南能源集团深化战略合作，实现优势互补，围绕氢气定价优化、新能源重卡市场推广、专用车上装定制研发、新能源重卡充电示范站等方面开展全方位合作。依托济南作为全省氢能五大示范城市之首的政策优势，合力推动氢燃料重卡规模化、商业化落地，助力区域交通运输

领域绿色低碳转型。

潘世英对中国重汽近年来取得的丰硕成果给予高度肯定与充分认可，并详细介绍了企业的七大核心业务板块。他表示，济南能源集团以综合能源供给为核心主业，同步布局建筑地产、城市照明、数字大数据、城市燃气、新能源产业、低空经济等多元业务，构建起全域统筹、多业协同的一体化产业布局。中国重汽是国内重卡行业的龙头企业，产业根基深厚、技术优势突出，希望双方持续深化交

流、加强对接互访，深挖产业协同潜力，找准业务契合支点，拓展多层次、宽领域合作空间。

座谈会上，双方共同观看中国重汽、济南能源集团的企业宣传片，并围绕专用车配套无人机设备、车辆控制器采购等具体业务展开深入探讨。双方成立专项对接小组，为高效推进项目落地、持续深化务实合作奠定坚实基础。

中国重汽集团汽车研究总院、后市场事业部相关负责人参加座谈。

牛如意

济南能源集团党委书记、董事长潘世英一行到中国重汽座谈交流

中国铁路济南局集团有限公司物流事业部总经理窦光志一行到中国重汽调研交流

中国铁路济南局集团有限公司物流事业部总经理窦光志一行到中国重汽调研交流

中国铁路济南局集团有限公司物流事业部总经理窦光志一行到中国重汽调研交流

中国铁路济南局集团有限公司物流事业部总经理窦光志一行到中国重汽调研交流

中国铁路济南局集团有限公司物流事业部总经理窦光志一行到中国重汽调研交流

中国铁路济南局集团有限公司物流事业部总经理窦光志一行到中国重汽调研交流

中国铁路济南局集团有限公司物流事业部总经理窦光志一行到中国重汽调研交流

中国铁路济南局集团有限公司物流事业部总经理窦光志一行到中国重汽调研交流

中国铁路济南局集团有限公司物流事业部总经理窦光志一行到中国重汽调研交流

中国铁路济南局集团有限公司物流事业部总经理窦光志一行到中国重汽调研交流

中国铁路济南局集团有限公司物流事业部总经理窦光志一行到中国重汽调研交流

中国铁路济南局集团有限公司物流事业部总经理窦光志一行到中国重汽调研交流

中国铁路济南局集团有限公司物流事业部总经理窦光志一行到中国重汽调研交流

中国铁路济南局集团有限公司物流事业部总经理窦光志一行到中国重汽调研交流

中国铁路济南局集团有限公司物流事业部总经理窦光志一行到中国重汽调研交流

中国铁路济南局集团有限公司物流事业部总经理窦光志一行到中国重汽调研交流

中国铁路济南局集团有限公司物流事业部总经理窦光志一行到中国重汽调研交流

中国铁路济南局集团有限公司物流事业部总经理窦光志一行到中国重汽调研交流

中国铁路济南局集团有限公司物流事业部总经理窦光志一行到中国重汽调研交流

中国铁路济南局集团有限公司物流事业部总经理窦光志一行到中国重汽调研交流

中国铁路济南局集团有限公司物流事业部总经理窦光志一行到中国重汽调研交流

中国铁路济南局集团有限公司物流事业部总经理窦光志一行到中国重汽调研交流

中国铁路济南局集团有限公司物流事业部总经理窦光志一行到中国重汽调研交流

中国铁路济南局集团有限公司物流事业部总经理窦光志一行到中国重汽调研交流

中国铁路济南局集团有限公司物流事业部总经理窦光志一行到中国重汽调研交流

中国铁路济南局集团有限公司物流事业部总经理窦光志一行到中国重汽调研交流

中国铁路济南局集团有限公司物流事业部总经理窦光志一行到中国重汽调研交流

中国铁路济南局集团有限公司物流事业部总经理窦光志一行到中国重汽调研交流

中国铁路济南局集团有限公司物流事业部总经理窦光志一行到中国重汽调研交流

中国铁路济南局集团有限公司物流事业部总经理窦光志一行到中国重汽调研交流

中国铁路济南局集团有限公司物流事业部总经理窦光志一行到中国重汽调研交流

中国铁路济南局集团有限公司物流事业部总经理窦光志一行到中国重汽调研交流

中国铁路济南局集团有限公司物流事业部总经理窦光志一行到中国重汽调研交流

中国铁路济南局集团有限公司物流事业部总经理窦光志一行到中国重汽调研交流

中国铁路济南局集团有限公司物流事业部总经理窦光志一行到中国重汽调研交流

中国铁路济南局集团有限公司物流事业部总经理窦光志一行到中国重汽调研交流

中国铁路济南局集团有限公司物流事业部总经理窦光志一行到中国重汽调研交流

中国铁路济南局集团有限公司物流事业部总经理窦光志一行到中国重汽调研交流

中国铁路济南局集团有限公司物流事业部总经理窦光志一行到中国重汽调研交流

中国铁路济南局集团有限公司物流事业部总经理窦光志一行到中国重汽调研交流

中国铁路济南局集团有限公司物流事业部总经理窦光志一行到中国重汽调研交流

中国铁路济南局集团有限公司物流事业部总经理窦光志一行到中国重汽调研交流

中国铁路济南局集团有限公司物流事业部总经理窦光志一行到中国重汽调研交流

中国铁路济南局集团有限公司物流事业部总经理窦光志一行到中国重汽调研交流

中国铁路济南局集团有限公司物流事业部总经理窦光志一行到中国重汽调研交流

中国铁路济南局集团有限公司物流事业部总经理窦光志一行到中国重汽调研交流

中国铁路济南局集团有限公司物流事业部总经理窦光志一行到中国重汽调研交流

中国铁路济南局集团有限公司物流事业部总经理窦光志一行到中国重汽调研交流

中国铁路济南局集团有限公司物流事业部总经理窦光志一行到中国重汽调研交流

中国铁路济南局集团有限公司物流事业部总经理窦光志一行到中国重汽调研交流

中国铁路济南局集团有限公司物流事业部总经理窦光志一行到中国重汽调研交流

中国铁路济南局集团有限公司物流事业部总经理窦光志一行到中国重汽调研交流

中国铁路济南局集团有限公司物流事业部总经理窦光志一行到中国重汽调研交流

中国铁路济南局集团有限公司物流事业部总经理窦光志一行到中国重汽调研交流

中国铁路济南局集团有限公司物流事业部总经理窦光志一行到中国重汽调研交流

中国铁路济南局集团有限公司物流事业部总经理窦光志一行到中国重汽调研交流

中国铁路济南局集团有限公司物流事业部总经理窦光志一行到中国重汽调研交流

中国铁路济南局集团有限公司物流事业部总经理窦光志一行到中国重汽调研交流

中国铁路济南局集团有限公司物流事业部总经理窦光志一行到中国重汽调研交流

中国铁路济南局集团有限公司物流事业部总经理窦光志一行到中国重汽调研交流

中国铁路济南局集团有限公司物流事业部总经理窦光志一行到中国重汽调研交流

中国铁路济南局集团有限公司物流事业部总经理窦光志一行到中国重汽调研交流

中国铁路济南局集团有限公司物流事业部总经理窦光志一行到中国重汽调研交流

中国铁路济南局集团有限公司物流事业部总经理窦光志一行到中国重汽调研交流

中国铁路济南局集团有限公司物流事业部总经理窦光志一行到中国重汽调研交流

中国铁路济南局集团有限公司物流事业部总经理窦光志一行到中国重汽调研交流

中国铁路济南局集团有限公司物流事业部总经理窦光志一行到中国重汽调研交流

中国铁路济南局集团有限公司物流事业部总经理窦光志一行到中国重汽调研交流

中国铁路济南局集团有限公司物流事业部总经理窦光志一行到中国重汽调研交流

中国铁路济南局集团有限公司物流事业部总经理窦光志一行到中国重汽调研交流

中国铁路济南局集团有限公司物流事业部总经理窦光志一行到中国重汽调研交流

中国铁路济南局集团有限公司物流事业部总经理窦光志一行到中国重汽调研交流

中国铁路济南局集团有限公司物流事业部总经理窦光志一行到中国重汽调研交流

中国铁路济南局集团有限公司物流事业部总经理窦光志一行到中国重汽调研交流

中国铁路济南局集团有限公司物流事业部总经理窦光志一行到中国重汽调研交流

中国铁路济南局集团有限公司物流事业部总经理窦光志一行到中国重汽调研交流

中国铁路济南局集团有限公司物流事业部总经理窦光志一行到中国重汽调研交流

中国铁路济南局集团有限公司物流事业部总经理窦光志一行到中国重汽调研交流

中国铁路济南局集团有限公司物流事业部总经理窦光志一行到中国重汽调研交流

中国铁路济南局集团有限公司物流事业部总经理窦光志一行到中国重汽调研交流

中国铁路济南局集团有限公司物流事业部总经理窦光志一行到中国重汽调研交流

中国铁路济南局集团有限公司物流事业部总经理窦光志一行到中国重汽调研交流

中国铁路济南局集团有限公司物流事业部总经理窦光志一行到中国重汽调研交流

中国铁路济南局集团有限公司物流事业部总经理窦光志一行到中国重汽调研交流

中国铁路济南局集团有限公司物流事业部总经理窦光志一行到中国重汽调研交流

中国铁路济南局集团有限公司物流事业部总经理窦光志一行到中国重汽调研交流

中国铁路济南局集团有限公司物流事业部总经理窦光志一行到中国重汽调研交流

中国铁路济南局集团有限公司物流事业部总经理窦光志一行到中国重汽调研交流

中国铁路济南局集团有限公司物流事业部总经理窦光志一行到中国重汽调研交流

中国铁路济南局集团有限公司物流事业部总经理窦光志一行到中国重汽调研交流

中国铁路济南局集团有限公司物流事业部总经理窦光志一行到中国重汽调研交流

中国铁路济南局集团有限公司物流事业部总经理窦光志一行到中国重汽调研交流

中国铁路济南局集团有限公司物流事业部总经理窦光志一行到中国重汽调研交流

中国铁路济南局集团有限公司物流事业部总经理窦光志一行到中国重汽调研交流

中国铁路济南局集团有限公司物流事业部总经理窦光志一行到中国重汽调研交流

中国铁路济南局集团有限公司物流事业部总经理窦光志一行到中国重汽调研交流

中国铁路济南局集团有限公司物流事业部总经理窦光志一行到中国重汽调研交流

中国铁路济南局集团有限公司物流事业部总经理窦光志一行到中国重汽调研交流

中国铁路济南局集团有限公司物流事业部总经理窦光志一行到中国重汽调研交流

中国铁路济南局集团有限公司物流事业部总经理窦光志一行到中国重汽调研交流

中国铁路济南局集团有限公司物流事业部总经理窦光志一行到中国重汽调研交流

中国铁路济南局集团有限公司物流事业部总经理窦光志一行到中国重汽调研交流

中国铁路济南局集团有限公司物流事业部总经理窦光志一行到中国重汽调研交流

中国铁路济南局集团有限公司物流事业部总经理窦光志一行到中国重汽调研交流

中国铁路济南局集团有限公司物流事业部总经理窦光志一行到中国重汽调研交流

中国铁路济南局集团有限公司物流事业部总经理窦光志一行到中国重汽调研交流

中国铁路济南局集团有限公司物流事业部总经理窦光志一行到中国重汽调研交流

中国铁路济南局集团有限公司物流事业部总经理窦光志一行到中国重汽调研交流

中国铁路济南局集团有限公司物流事业部总经理窦光志一行到中国重汽调研交流

中国铁路济南局集团有限公司物流事业部总经理窦光志一行到中国重汽调研交流

中国铁路济南局集团有限公司物流事业部总经理窦光志一行到中国重汽调研交流

中国铁路济南局集团有限公司物流事业部总经理窦光志一行到中国重汽调研交流

中国铁路济南局集团有限公司物流事业部总经理窦光志一行到中国重汽调研交流

中国铁路济南局集团有限公司物流事业部总经理窦光志一行到中国重汽调研交流

中国铁路济南局集团有限公司物流事业部总经理窦光志一行到中国重汽调研交流

中国铁路济南局集团有限公司物流事业部总经理窦光志一行到中国重汽调研交流

中国铁路济南局集团有限公司物流事业部总经理窦光志一行到中国重汽调研交流

中国铁路济南局集团有限公司物流事业部总经理窦光志一行到中国重汽调研交流

中国铁路济南局集团有限公司物流事业部总经理窦光志一行到中国重汽调研交流

中国铁路济南局集团有限公司物流事业部总经理窦光志一行到中国重汽调研交流

中国铁路济南局集团有限公司物流事业部总经理窦光志一行到中国重汽调研交流

中国铁路济南局集团有限公司物流事业部总经理窦光志一行到中国重汽调研交流

中国铁路济南局集团有限公司物流事业部总经理窦光志一行到中国重汽调研交流

中国铁路济南局集团有限公司物流事业部总经理窦光志一行到中国重汽调研交流

中国铁路济南局集团有限公司物流事业部总经理窦光志一行到中国重汽调研交流

中国铁路济南局集团有限公司物流事业部总经理窦光志一行到中国重汽调研交流

中国铁路济南局集团有限公司物流事业部总经理窦光志一行到中国重汽调研交流

中国铁路济南局集团有限公司物流事业部总经理窦光志一行到中国重汽调研交流

中国铁路济南局集团有限公司物流事业部总经理窦光志一行到中国重汽调研交流

中国铁路济南局集团有限公司物流事业部总经理窦光志一行到中国重汽调研交流

中国铁路济南局集团有限公司物流事业部总经理窦光志一行到中国重汽调研交流

中国铁路济南局集团有限公司物流事业部总经理窦光志一行到中国重汽调研交流

中国铁路济南局集团有限公司物流事业部总经理窦光志一行到中国重汽调研交流

济南车桥公司党委持续用力 推进正确政绩观学习教育走深走实

□ 乔连同



自树立和践行正确政绩观学习教育开展以来，济南车桥公司党委紧扣“立党为公、为民造福、科学决策、真抓实干”总要求，围绕学习研讨、整改落实、开门教育、为民办事等重点任务，持续在思想淬炼上用力、在整改落实上用力、在建章立制上用力，高标准推动学习教育落地见效，切实把正确政绩观转化为干事创业、推动企业高质量发展的实际行动。

在思想上用力 筑牢正确政绩观思想根基

思想是行动的先导。济南车桥公司把强化理论武装摆在突出位置，构建党委统筹、专班运作、支部落地“三级”联动体系，推动学习教育全覆盖、无死角，引导广大党员干部不断校准思想航向，夯实思想根基。

强化统筹部署，压实层级责任。公司党委第一时间召开学习教育启动会，传达上级工作要求，印发《树立和践行正确政绩观学习教育实施方案》，细化目标任务、阶段安排和责任分工。党委班子成员下沉分管领域、基层联系点开展实地调研督导12次，现场推动学习开展、问题查摆、整改落实，并专门组建学习教育工作专班，闭环推进各项任务落地，形成上下贯通、协同发力的工作格局。

深化分层研学，推动入脑入心。济南车桥公司抓实“四个深入学习”，依托第一议题、党委理论学习中心组、读书班、“三会一课”、主题党日等载体，组织党员干部系统学习习近平总书记关于树立和践行正确政绩观重要论述等重点内容，逐篇研读、交流感悟。党委理论学习中心组开展专题研讨4次，班子成员带头交流发言、深入联系点讲授专题党课。各党组织累计开展专题党课16次。同时，用好红色实景课堂，组织党员干部赴山东省廉政教育馆、莱芜战役纪念馆、三涧溪党性教育基地开展实地研学，通过现场教学、红歌传唱等形式，让党员干部在沉浸式教育中悟初心、强担当、树新风。

丰富实践载体，凝聚实干共识。公司党委创新开展“我和我的团队”谈心谈话，“在一线成长”主题实践等特色活动，围绕工资管理、现场管理、廉洁从业、队伍建设等方面谈认识、找差距、定措施；开展手抄报大赛，展现干部职工扎根岗位、实干奋进的精神风貌，引导党员干部下沉



一线锤炼本领，推动正确政绩观学习教育从课堂延伸到生产一线。

在整改落实上用力 用心用情破解突出问题

公司党委坚持刀刀向内，把问题查摆、整改落实贯穿学习教育全过程，通过下沉走访、意见箱、“员工反馈直通车”等渠道收集职工诉求，广泛征集意见建议，既抓难点堵点，攻坚突破；又把“新官不理旧账”作为查摆整治重点，全面梳理项目遗留、群众诉求，逐条明确整改措施，做到见人见事见台账。

攻坚克难啃硬骨。针对电驱桥产能不足、质量有待提升的发展短板，公司专门组建专项攻关团队，对接工艺、投资部门推进技改项目落地。目前，主减电驱装配线改造设备已投产使用，电驱桥已由年初的月产500根提升到目前的1200根。特别是8月份以来，电驱桥产品日均需求上涨233%，生产订单集中爆发、产能需求陡增。面对本轮大批量集中上量的生产形势，驱动桥部主动优化流程、协同攻坚，使电驱试车产能从36根/日提升至70根/日，提升94.4%。尤其是高温季节，驱动桥部面对电驱桥订单集中交付的紧急任务，迅速组织力量。驱动桥一车间挑选6名骨干组建假期攻坚先锋队，专项承接假期全部电驱试车任务，队员们放弃休假、坚守岗位。期间，设备、技术人员全天候值守，各车间主任每日轮值驻守。最终，圆满完成420根电驱桥试车及交付任务。

破解“新官不理旧账”顽疾。公司厂房已投入使用17年，配套屋顶天窗等基础设施均为前期建设遗留设施，但后续一直未建立常态化、系统化维保机制，对厂房老旧基础设施等历史遗留问题重视程度不足，排查不细致、整改不主动。由于长期无人处置天窗脏污、破损等历史遗留问题，厂房整体采光条件大幅下降，车间作业区域光线昏暗，多数车间日间正常作业必须开启照明设备，造成大量电力资源无效浪费，持续增加生产能耗和运营成本，同时也影响车间作业环境。针对厂房天窗长期维保缺失、电力浪费等问题，公司统筹人员、物资、施工资源，有序组织实施全厂厂房屋顶天窗全面清洁、破损维修整改工作，现已完成多车间天窗清洁、破损天窗更换，彻底改善厂房采光条件，杜绝能源浪费，并建立了厂房基础设施定期巡检维保机制。

用心用情办好民生实事。针对基层一线班组长队伍综合素质参差不齐，部分人员业务技能、现场管控、统筹协调、执行落实能力差距较大等问题，公司集中开展为期3个月的基层骨干能力提升专项培训，制定车间主任和班组长基层管理能力提升专项培训方案，完成第一批基层骨干线上20门课程、线下16门课程的学习，同步完成4次7个部门的基层管理经验分享与问题探讨。同时，丰富职工食堂菜品、落实餐补政策；完成零部件大棚区改造，提升物流周转质量与效率。截至目前，35项民生实事落地见效。

在立好制度上用力 构建常态长效工作机制

公司坚持标本兼治，把“当下改”与“长久立”有机结合，把学习教育中的有效做法固化为制度规范，以刚性制度约束推动正确政绩观落地生根。

系统梳理完善制度体系。全面梳理排查现有管理制度，修订、新增51项管理制度。针对项目立项、技术改造中重眼前生产、轻长远数字赋能等突出问题，修订《设备采购与技改项目信息化技术要求规范》，将设备联网、数据采集作为硬性要求，从制度源头杜绝盲目上马形象工程。完善《废旧物资车辆入场检查标准》，补齐废旧物资全流程管理漏洞，堵塞廉政风险。修订发布党员领导干部联系点管理办法，压实党员干部履职担当责任链条。

强化制度宣贯与刚性执行。将新修订制度作为管理、工程技术人员重点培训内容，组织全员学习宣贯。学习教育工作专班定期开展制度执行专项督查，对制度落实打折扣、学习培训不到位的部门和个人予以通报提醒，强化制度刚性约束力，推动各项制度落地执行，切实把制度优势转化为治理效能。

下一步，济南车桥公司党委将持续巩固拓展树立和践行正确政绩观学习教育成果，坚持学思用贯通、知行统一，引导全体党员干部树牢为民造福是最大政绩理念，把学习教育成效转化为攻坚克难、干事创业的强大动力，以实干实绩推动企业高质量发展行稳致远。

成都王牌公司自制件加工部在加速推进现场生产精益管理升级过程中，针对车间现场装配制造过程中工艺、工具、操作等方面存在的问题及短板进行精准攻关，打通了生产效率提升与产品品质升级的“任督二脉”，不仅为产品制造降本增效提供了保障，也为打造客户与市场满意的产品奠定了坚实基础。

驾驶室吊装 从“双人舞”到“单人舞”的蜕变

“吊具经过这么一改，不仅操作效率提高了，操作安全性也增强了。”在自制件加工部焊装车间工位上，员工一边快速吊装着驾驶室一边说道。以前，员工在吊装驾驶室时，采用的是两人分列驾驶室左右，拉动两边吊钩挂住驾驶室进行吊装，吊装到指定位置后，两人分别取出吊钩完成吊装，这不仅浪费人力、时间，而且吊装过程中如果两人配合不协调，就可能产生安全风险。

在推进项目技改完善工作中，焊装车间针对驾驶室双人吊装工序进行精准优化改善。经过多次现场勘察与论证，对驾驶室吊具进行优化，并在吊具上安装电动推杆，改变吊具开闭需要两人配合手动开启的弊端。经过简单的改装，单人就可独立完成夹紧、起吊、落位全流程作业，整个吊具投入少，实用性强、操作简单快捷，提升了吊装的效率与精度，消除了多人操作与交叉作业过程中站位磕碰、驾驶室晃动伤人的安全风险，也为产品制造降本增效增加了“砝码”。

侧围板焊接 从“二保焊”到“激光焊”的升级

为进一步提升和打造高品质产品，自制件加工部以工艺优化升级成就产品品质。在焊接重卡侧围板中，曾经一直利用的是“二保焊”进行相关零部件的焊接与组装，经过长时间验证与分析，发现产品在用“二保焊”焊接时，造成焊接与打磨耗时长，焊接点美观度不高，产品品质不稳定，制造耗材较高等缺点。

根据侧围板焊接存在的“症结”，车间班组长付利友及其他成员成立《侧围总成焊接工艺技改项目》优化团队进行攻关，决定由原“二保焊”升级为“激光焊”工艺，改变传统焊接及工艺模式。经过工艺优化创新，打破了焊接、打磨工序独立作业模式，同步优化单边焊接与打磨作业节拍。焊接单台工时由110秒降至73秒，打磨工时由205秒压缩至50秒，降低弹性磨盘损耗，实现磨盘单台消耗下降，持续削减生产耗材成本。同时，产品焊接成型与打磨表面质量提升，改善驾驶室外观平整度。借助“激光焊”设备投入，实现了工艺升级，以少量设备投入换取长期人工、耗材双重节约，投入产出效益显著。

前围板翻转 从“手工版”到“工装版”的提速

在重卡驾驶室前围板螺母焊接组装中，需要正面焊7颗、反面焊19颗、风窗面焊8颗，因所焊接螺母分别处于围板正反面，这就造成操作员工焊接完正面螺母后，需要再双手抱起前围板翻转至反面进行二次焊接，整个工艺流程翻转2次，劳动强度大，工作效率低，而且翻转过程中还存在零部件磕碰和员工被划伤的安全风险。

自制件加工部结合工艺技改项目需求，对零部件加工过程进行了分析，经过技改课题小组人员讨论，提出了使用夹具结合翻转工装代替原有手工翻转方式。在项目提升整改中，小组成员本着降本增效理念，利用已停产的微卡仪表骨架翻转工作支座为基座，以及闲置的40×40毫米矩管材料，制作出固定前围板的框架，再配合两组气动夹具形成翻转工装。焊接时，把前围板固定在工装上，焊接好其中一面螺母后，摇动工装夹具上的转盘，从上面转到下面，即可实现对另一面的快速焊接，大大提升了生产效率与产品质量，也降低了操作过程的安全风险。

自制件加工部将继续围绕精益管理升级做文章，激励广大员工持续开展精准攻关活动，为企业的高质量发展积极贡献力量。

济南卡车制造公司——

一线革新解难题 自制工装提效益

□ 姜大磊 宋一凡

聚焦一线智慧，深耕现场改善。近日，济南卡车制造公司车架一部自制豪沃TS7牵引车电车专用横梁总成胎具正式落地投用，成功实现作业模式从“地摊作业”到“一站就位”的全新蜕变。该创新举措精准破解新能源横梁总成装配难、效率低、精度差、产能受限等难题，有效补齐生产短板、打通产能瓶颈，为公司新能源重卡量产筑牢了坚实基础。

随着新能源重卡市场订单增加，豪沃TS7牵引车电车专用横梁总成需求大幅提升，原有生产作业模式已无法满足现有量产需求。以往，车间只能采用传统地摊式预装，跨工位转运铆接的“碎片化”作业模式，整套工序繁琐零散，不仅需要员工反复定位、来回搬运，还极易出现装配质量问题，单件装配时长更是长达20分钟。严重拖慢生产节拍，成为制约车间新能源车型产能提升的关键瓶颈。

为彻底破解生产痛点、提质降本增效，车架一部组织一线工艺人员、骨干操作工成立专项攻坚小组，结合车间现场作业与量产需求，反复推敲结构方案，优化定位布局、调试限位结构，创新打造一体化专用装配胎具，成功将预装、对位、铆接多道工序整合至单一工位，彻底告别“地摊式”作业、跨工位转运的老旧生产模式，实现产品全流程“一站式”标准化作业。新胎具投入后，单件装配时长从20分钟压缩至10分钟，作业效率直接提升50%，截至目前已累计创造经济效益24万元，实现了小改造、大节约、大效能。

下一步，济南卡车制造公司车架一部将持续开展现场改善，聚焦提质增效，常态化推进岗位微创新、小改造，充分激活全员创新活力，为企业高质量发展注入强劲内生动力。



济南部件公司——

擦亮清廉底色 激发实干动能

□ 沃衍德

三重 廉洁文化建设

为深入贯彻全面从严治党要求，扎实推进“重德、重勤、重廉”清廉建设，济南部件公司党委、纪委将清廉文化建设与党史学习教育、正确政绩观教育、作风能力提升紧密结合，以德为先、以勤为径、以廉为底，开展了一系列特色鲜明、实效突出的主题活动。

以“重德”铸魂 夯实思想根基 涵养清风正气

济南部件公司党委始终将理想信念教育作为“重德”之首，引导党员干部明大德、守公德、严私德。举办“赓续红色荣光 书写青春担当”知识



以“重勤”赋能 锤炼过硬作风 强化履职担当

济南部件公司将“重勤”落实



到“抓实抓细强作风”专项行动中，力戒空谈，崇尚实干，激励党员干部履职尽责、担当作为。下发《抓实抓细强作风 提质增效促经营 锤炼党员干部履职担当能力专项行动方案》，开展为期半年的作风整治，要求每位管理、技术、工程人员必须查摆至少一项具体工作中的“不细不实”之处，建立“真实细致”的动态问题清单，实行销号管理，坚决纠正“重部署轻落实、精表面缺细微”等作风偏差。职能部室组建“一线帮扶小组”，下沉车间解决设备故障、工艺难题等痛点，将“勤勉务实”的工作作风贯穿于服务一线全过程。各级党员干部带头认领“揭榜挂帅”攻坚项目，在技术攻关、降本增效中勇挑重担，以实际行动诠释“重勤”内涵。

以“重廉”守底 完善监督机制 筑牢廉洁防线

济南部件公司坚持严管厚爱，把“重廉”要求贯穿于经营管理和干部队伍建设全过程，营造风清气正的政治生态。举行党风廉政建设责任书签约仪式，公司党委与各支部、各部门签订责任书，层层压实全面从严治党主体责任，明确要求



扎根一线践初心 精益求精铸匠心

——记中国重汽集团 2025 年度劳动模范张保财

□ 刘全辉



锐意创新破难题,提质增效显身手

生产现场的设备故障与工艺瓶颈,是制约效率的硬骨头。造型主机作为班组核心装备,轴承公差超标、油缸漏油等顽疾长期存在,且属进口设备关键部位,自修难度大,直接威胁设备安全与砂型质量。张保财不回避、不拖延,主动联合设备技术人员和班组骨干,翻图纸、查资料、比对维修案例,牵头制定滚动传送专项维修方案,实施“微创式快速”修复,将工期由 15 天压缩至 6 天,单次节省维修费用 10 万余元。同时,他主导激振器自主维修攻关,打破了外修周期长、成本高的困局,为企业节约维修成本 6 万余元。在他的带动下,班组创新活力持续释放,多项生产难题迎刃而解,作业效率稳步攀升。

精益求精守品质,匠心铸魂创效益

面对市场销量攀升、生产任务加重的新形势,张保财始终坚持“我生产的产品我向客户保证”,以极致标准筑牢产品防线。针对造型废型率偏高影响生产效益的突出问题,他牵头成立 QC 小组,运用数据统计与鱼骨图分析,逐项排查要因,自主设计并安装刮刀检测装置,实现全线联动,成功将砂型废型率由 4.7%降至 2.1%,年创效益 51.39 万元。

针对机器人下芯合格率未达公司标准的瓶颈,他扎根现场,逐帧观察、分段拍照,

联合技术人员优化 PLC 轨迹编程,改造 ABB 机器人夹具抓手气路,加装精密调压阀,将下芯合格率由 95.7%提升至 98.1%,年节省物料成本 9.83 万元。此外,他带领班组打造“缸盖砂型自动吹扫”“可灵活拆卸分动器浇道”等优质改善案例,推行全流程网格化管理,严控成本、修旧利废,累计创造经济效益 89 万余元,以品质为高质量发展赋能。

爱岗敬业作表率,凝心聚力带队伍

作为班组“领头羊”,张保财始终坚持以身作则、率先垂范,以过硬作风引领班组前

行。工作中,他冲锋在前、勇挑重担,用实干感染每一位班组成员;工作之余,他笃学不倦、精进技能,2025 年度成功考取国家注册安全工程师及初级应急救援员执业资格,以专业能力夯实岗位根基。

在他的精心管理下,造型班凝聚力、战斗力显著增强。通过自主调整除尘系统风量,班组作业环境、能源管理水平显著提升。同时班组辅料存储在大月生产时实现历史最低,在优化现场的同时,成功做到了辅料费用良性管控。通过预见性设备维护,减少班组备件储备,班组维修费用得以降低。此外,班组先后斩获济南成型厂“创新

型班组”“工人先锋号”“六型优秀班组”“劳动竞赛优秀班组”等多项荣誉。他个人也凭借突出表现,先后获得济南成型厂先进工作者、劳动标兵、“六型”优秀班组长以及中国重汽集团劳动模范、山东重工集团 2025 年度安全生产优秀个人等众多荣誉称号。

从一线操作工到优秀班组长,从技术能手到创新先锋,张保财以岗位为舞台,以奋斗为笔锋,在平凡中创造不平凡。他用坚守注解敬业,用创新书写担当,用品质锻造匠心,是集团一线员工爱岗敬业、锐意进取、勇于创新的突出代表,为集团高质量发展持续贡献着一线力量。



在济南卡车制造公司生产线上,火花飞溅、机声轰鸣,每天都在上演着创新与坚守的奋斗故事。面对豪沃 TX、豪沃 NX、汕德卡等多车型混线生产的难题,总装一部总装车间一线六班主动破局、迎难而上,提出了“保险杠大灯装配单元”“豪沃 NX 保险杠脚踏板模块化改进”“豪沃 V7 保险杠螺栓紧固工装”等创新提案 16 项,累计创造经济效益 80 万元,班组先后荣获“全国质量信得过班组”“济南市项目深化年创新创造劳动竞赛一等奖”“2025 年度集团公司创新型班组”等 20 余项荣誉。班组月度生产计划完成率始终保持 100%,他们在平凡的装配岗位上,书写了新时代产业工人的不凡答卷。

匠心筑产线 创新启新程

□ 孔德利

文化铸魂 锚定质量创新前行航向

“干装配这一行,质量就是底线,一丝一毫都不能马虎。”这是总装六班全员挂在嘴边的话。班组始终秉持“严质量把控,筑产品基石”的核心准则。力矩精准到位、装配严丝合缝,班组成员张师傅说:“别小看今天螺栓紧固加一丝,那是客户在行驶中多一丝的安全防护。”

班组积极开展螺栓力矩技能竞赛、驾驶室吊装技能竞赛,形成比学赶超的良好氛围。同时,班组全员践行“永不懈怠、永立潮头、永争第一”的工作理念,把企业文化真正落到实处、干在实处,转化为日常工作创新实干的动力。

攻坚破局 自主攻关催生创新成果

生产一线是创新与攻坚克难的主战场。驾驶室吊装稳定性差、装配一致性难把控的问题愈发突出,不仅影响生产效率,还容易产生质量波动。“办法总比困难多,难题面前六班永不退缩。”班组的口号再一次唤醒创新灵感。全员主动放弃休息时间,“老带新、师带徒”日夜扎根生产现场,开启了为期两个月的集中攻坚。找准吊装偏差症结,一次次优化现场技术路线,一轮轮调试验证装配工艺,逐条梳理、分类汇总、敲定各车型装配规范,建立完善标准化装配参数体系,自主研发打造出“驾驶室吊装稳定数据库”,真正实现了质量管控关口前移,班组装配效率提升 22%,相关工序质量合格率达 100%。针对售后问题分解到人并进行培训,通过实施“三个一”多能工培养,产线多能率达 83%,班组全能工数量大幅提升;设置互检人员、互检工序,实现自互检比例达 80%以上;开展触发式过程审核,售后故障大幅度走低。

育才赋能 搭建青年技能成长沃土

班组想要长久发展、持续创新,核心靠人才、关键在培养。曾经的总装六班,也面临重重困难。班组长小王初上手驾驶室吊装作业时心生忐忑,驾驶室体积大、重心不稳,细微偏差就会造成装配失误,大家实操时总是小心翼翼,班组大力推行“师带徒、老带新”培养模式,技术骨干、老员工倾囊相授,从找准支链、微调角度,到平稳起吊、精准贴合,逐步教学纠错。小王反复实操练习,慢慢褪去生疏忐忑,熟练掌握吊装精髓,快速补齐班组技能短板。除此之外,班组依托 QC 课题攻关、全员创新改善等各类活动,不断优化完善创新激励机制,明确员工职业发展路径,真正做到“干有方向、创有回报、升有通道”。如今的总装六班,形成比学赶超、争先创新的浓厚氛围,老员工精益求精、深耕技艺,青年员工快速成长、崭露头角。班组高技能人才梯队持续壮大,整体技能水平、创新能力全面提升,源源不断为产线输送高素质、复合型技能人才,为班组持续创新、高质量发展积蓄了充足的后备力量。

立足当下,展望未来。从攻坚克难的技术创新,到梯次完善的人才建设;从精细严谨的现场管理,到稳扎稳打的质量管控,总装六班把创新融入每一道生产工序,把匠心落实到每一次装配作业,扎根一线、脚踏实地、敢闯敢创,用坚守诠释责任,用创新赋能生产,用匠心铸就品质。



为积极响应集团公益号召,践行社会责任,弘扬无私奉献精神,传递企业温情,近日,济南部件公司、济南发动机厂组织开展了“情暖重汽热血同行”无偿献血活动。广大职工积极响应、踊跃参与,以热血传递爱心,用行动彰显重汽人以平凡善举传递社会温暖、热心公益、向善向上的良好精神风貌与责任担当。

部景艳 沃衍德 张雅儒

酷暑送清凉 关怀暖人心

济南变速箱厂开展“夏送清凉”活动

□ 李梦泽

班组应急小药箱配齐防暑药品,确保突发状况下能够快速响应、及时处置。在消暑饮品方面,统一采购优质绿豆、菊花茶、酸梅粉等原料,由各车间每日定时熬制绿豆汤,全天候足量供应,并精准投放在车间指定取用点,确保职工随时取用,让清凉饮品真正惠及一线。在解暑果品方面,精选新鲜西瓜,直接发放至一线岗位,让广大职工在炎炎夏日真切感受到公司的贴心关怀。

系列清凉举措的扎实推进,是济南变速箱厂践行正确政绩观的生动实践,真正

将为民造福落到实处。从“阶段性慰问”到“常态化关怀”,济南变速箱厂持续推动职工关爱由“暖心工程”向“长效机制”深化,不断增强广大职工的获得感、幸福感、归属感。下一步,济南变速箱厂将持续密切关注高温天气变化,动态优化调整防暑降温措施,将每一项服务保障举措落实落细,将每一份关怀温暖送达职工身边,进一步凝聚起全员战高温、保生产、促发展的强大合力,让“为民造福”的政绩观在企业高质量发展实践中落地生根、见行见效。



我为职工办实事

盛夏时节,骄阳似火,持续的高温天气给生产一线职工带来了严峻“烤”验。为扎实做好夏季高温劳动保护工作,切实保障职工身体健康和作业安全,充分发挥工会“娘家人”的桥梁纽带作用,今年三季度,济南变速箱厂工会陆续组织开展 2026 年“夏送清凉”系列活动,将丝丝凉意与浓浓关怀送到每一位坚守岗位的职工身边。

统筹摸排,精准施策

为切实将清凉关怀精准送达亟需岗位,活动启动前,济南变速箱厂工会联合安全环保部等相关部门成立专项工作小组,面向非恒温车间、高温工位及户外作业人员开展系统调研,并实地开展工位温度测定。在此基础上,对全部工位实施三级分类管理,共划定 11 个高温工位、5 个重点工位及其他非恒温车间的关注工位。同时,建立高温天气三级预警响应机制,分别制定差异化防暑降温保障方案,明确各温度等级对应的饮品供应、冰块配送等具体措施。此外,工作小组对全厂水空调设备开展专项排查,逐一核查 57 台设备的安装位置、归属车间及使用工位等信息,建立完整设备台账,并依据三级

硬件升级,源头降温

立足前置谋划、源头降温,济南变速箱厂提前启动壳体恒温车间整体规划建设,紧抓施工关键节点,全力推进安装调试,确保在高温来临前正式投用。为持续扩大恒温制冷覆盖范围,工作人员逐一勘测各区域,测算最优出风口改造点位,围绕涂装、清洗、轴齿三大作业区域定向输送冷气,最大限度释放恒温设备制冷效能。并且依托每月工会开放日机制,领导班子下沉车间班组,面对面听取职工意见建议。针对职工集中反映的餐食存放、饮品冰镇等实际需求,工作小组快速响应,在车间内增设两台冰柜,有效满足职工自带餐食保鲜及饮品冰爽需求,将关爱举措落到实处、暖到心坎。

物资保供,暖心护航

为全面筑牢职工健康安全防线,济南变速箱厂从药品、饮品、水果等多维度系统施策,扎实落实防暑降温保障工作。在防暑药品方面,统一为职工发放高温茶、风油精、藿香正气水等常用防暑用品,同时为各

