



# 2025 山东省绿色低碳高质量发展大会 在烟台举行 山东重工集团作交流发言

12月4日，2025山东省绿色低碳高质量发展大会在烟台举行。会议深入贯彻党的二十大精神，认真落实习近平总书记视察山东重要讲话和重要指示批示精神，落实省委十二届十次全会部署要求，全面总结绿色低碳高质量发展先行区建设成效，进一步提振信心、鼓舞干劲，研究部署下一步先行区建设思路举措，持续推动先行区建设走深走实。

省委书记林武出席大会并在先行区建设工作推进会议上讲话，省委副书记、省长周乃翔，省政协主席葛慧君，省人大常委副主任、党组书记杨东奇出席。

林武指出，近年来，我们深入贯彻落实习近平总书记重要指示要求和党中央决策部署，认真落实国务院有关文件要

求，锚定“走在前、挑大梁”，加快探索绿色低碳高质量发展路径模式，推动先行区建设取得阶段性明显成效。当前，先行区建设面临新形势新任务新要求，必须进一步明确思路方向，把握工作导向，突出对标对表，突出绿色发展，突出如期实现碳达峰，突出产业支撑，突出统筹协调，以更大力度、更实举措推进先行区建设，努力实现新的更大突破。

林武强调，要加力培育发展新质生产力，加快推动科技创新和产业创新深度融合，深入实施工业经济“头号工程”，推进服务业扩能提质，夯实先行区建设根基。要加力推动绿色低碳发展，着力构建新型能源体系，积极稳妥推进碳达峰，加强生态环境保护，厚植先行区建设底色。要加力促进城乡区域协调发展，落实

黄河重大国家战略，强化陆海统筹发展，拓展先行区建设空间。要加力深化改革开放，加快推进重点领域改革，纵深推进高水平对外开放，增强先行区建设动力活力。要加力保障和改善民生，持续办好民生实事，完善公共服务，做好民生兜底，让人民群众共享先行区建设成果。要加力提升安全发展能力，防范化解重点领域风险，守住安全生产底线，筑牢先行区建设底板。要加强组织领导，夯实项目支撑，积极沟通对接，强化担当作为，凝聚工作合力，切实把各项部署转化为先行区建设的实际成效。

工作推进会上，先行区建设领导小组办公室、济南市、青岛市、烟台市、山东重工集团、歌尔股份有限公司主要负责同志作了发言。

集团党委书记、董事长、总经理王志坚代表山东重工集团作交流发言。王志坚表示，山东重工集团积极融入山东省绿色低碳高质量发展先行区建设，坚定扛牢高端装备“链主”责任，科技领先优势显著增强，绿色低碳转型加力提速，智能制造集群引领行业，保持了高质量发展良好态势。下一步，集团将锚定“走在前、挑大梁”，以绿色化、数字化、全球化生态化为方向，坚持创新驱动、加快战略转型、深化全球布局，努力当好经济稳定增长的顶梁柱、战略性新兴产业发展的引领者、绿色低碳发展的排头兵、世界一流企业的示范者，在做强做优山东高端装备制造产业链、助力绿色低碳高质量发展上作出更大贡献。

部分内容来源：大众新闻、山东新闻联播

## 山东重工集团召开大国工匠事迹报告会 暨第三届职业技能大赛表彰大会

本报讯 12月5日，以“重于德、工于匠、成于行”为主题的山东重工集团大国工匠事迹报告会暨第三届职业技能大赛表彰大会在济南召开。会议旨在进一步弘扬工匠精神，持续激发广大职工创新创效、钻研技能积极性，夯实集团高素质技能人才队伍根基。山东重工集团党委副书记、董事、工会主席叶建军出席活动并讲话。

叶建军强调，要以“重于德”为根本，把“我生产的产品 我向客户保证”作为行为准则，立足岗位、融入大局，切实

对产品负责、对客户负责、对企业负责，厚植工匠精神的土壤。要以“工于匠”为核心，立足集团绿色化、数字化、全球化、生态化转型需求，搭建练兵平台，强化创新赋能，锤炼精益求精的专业技艺。要以“成于行”为关键，进一步健全体制机制保障，营造技能人才干事创业的良好生态，推动队伍建设走深走实。希望集团全体职工以大国工匠为榜样，以匠心铸精品，以创新促发展，为建设科技领先、绿色发展、世界一流的高端装备跨国集团贡献更大力量。

活动现场，入选首批大国工匠的刁统武、汤海威分别作报告，分享了各自深耕技术领域、攻克行业难题的成长事迹。

本次山东重工第三届职业技能大赛共评出一等奖5名、二等奖15名、三等奖30名。会议对获奖人员颁奖，并为表现突出者颁授“山东重工集团技术标兵”“山东重工集团技术能手”等荣誉称号。

山东重工集团第三届职业技能大赛历时两个多月，由集团工会主办，各权属企业工会承办，设立重型车辆检测与维修、工业机器人系统运维、三维设

计、数控加工中心操作、电焊等5个赛项，吸引了来自集团不同企业的120名技能骨干同台比武，他们以匠心智造逐梦大国重工，为集团高质量发展注入磅礴动能。

山东重工集团总部及各权属企业相关领导、技能大赛获奖人员参加活动。活动期间，技能大赛获奖人员一行还参观了山东重工未来科技馆、中国重汽济南卡车制造公司莱芜工厂和山东重工刁统武创新工作室。

孙晴

## 召开领导干部会议 山东重工集团

志任山东重工集团有限公司党委书记、董事长。  
布省委关于山东重工集团主要负责同志调整的决定，王志坚同  
十一月三十日上午，山东重工集团召开领导干部会议，宣

## 叶建军到中国重汽集团生产一线开展专项检查与调研慰问

本报讯（记者 马文晴）为严格落实山东重工集团视觉识别系统标准化管理要求，精准检查企业标识更换进展，全面掌握生产一线经营实况，12月1日，山东重工集团党委副书记、董事、工会主席叶建军带队到中国重汽集团济南卡车制造公司莱芜工厂、济南橡塑件公司开展企业标识更换检查与调研慰问工作。中国重汽集团党委副书记、董事、总经理刘伟，党委副书记、董事、工会主席蒋朋朋陪同。

调研期间，叶建军深入生产经营一线，先后走访济南卡车制造公司莱芜工厂“未来你好”展厅、总装车间、焊装车间，以及济南橡塑件公司座椅冲压车间、线束一车间、员工食堂等关键场所，细致检查企业标识的更换进度、

安装质量及规范达标情况，并认真听取各制造单位关于生产进度管控、工艺流程优化、精益管理落地、产品质量控制、安全生产落实及自动化、智能化水平升级等方面的工作汇报。

叶建军强调，企业标识是企业形象的重要载体，各单位要进一步提高思想站位，将企业核心理念深度融入日常经营管理，确保标识更换实现全覆盖、无遗漏、标准化，以规范统一的视觉形象彰显企业良好风貌；要扎实推动山东重工“113X”企业文化体系落地落实，各单位要结合生产经营实际做好“X”的特色文化提炼，增强文化内涵与员工情感的深度共鸣，以文化建设强化团队凝聚力与向心力，推动各项工作再上新台阶；要锚定年度生产经营目标，深耕主业、提质增效，持续打通自动化与信息化流程，为全面打赢年度收官攻坚战筑牢坚实基础；要严守安全生产防线，严格落实安全生产各项规定，全面排查整治安全隐患，确保生产经营平稳有序推进；要抓实抓细后勤保障工作，改善一线作业环境，切实保障员工权益，把企业的关怀温暖传递到员工心中，为生产高效推进、产能稳步提升提供坚实支撑，持续凝聚起推动企业高质量发展的强大合力。

中国重汽集团办公室、党群工作部、济南卡车制造公司、济南橡塑件公司相关负责人参加活动。

## 分秒必争 决战决胜

集团交付保障系统动员大会的冲锋号角全面吹响，面对紧张的交付周期，济南轻卡制造公司将大会精神转化为战高产能交付的实际行动，各条战线主动加压、协同作战，向着年度目标全力冲刺。

### 快速响应明目标 周密部署抓落实

济南轻卡制造公司全面构建“顶层设计—中层执行—基层落实”的三级攻坚体系。针对出口及新能源车订单，成立专项攻坚小组，聚焦生产、质量、物流等关键环节，提前研判技术与产能瓶颈。同时，通过推进智能排产、实时整合数据、突破关键工序瓶颈、提升产线柔性化水平与响应速度等方式，持续优化生产流程，全面提升产线运行效率。四季度以来，公司单班最高产量超过400辆，突破历史峰值。10月份单月整车产量突破1万辆，创下全年单月产量历史新高。

### 严抓质量守底线 匠心筑品强根基

“高产不能降质，提速必须提质。”这是济南轻卡制造公司始终坚持的质量铁律。面对生产节奏加快、订单密度加大的挑战，公司坚持“预防为主、源头治理”原则，实施“靶向管控”策略，梳理索赔TOP项目，专项调度新能源车型管控项目；持之以恒开展新车型、重点产品评审“质量回头看”，防止问题重复发生；开展岗位技能提升培训，将质量责任压实到每一道工序、每一个工位；依托数字化质检系统，实现关键参数实时监控与自动预警，确保产品质量。11月份，公司进货检验合格率达98.04%，配套件性能试验抽检合格率达99.89%，整车入库一次送检合格率为98.62%。

### 精准调度破瓶颈 团队支持保交付

近日，济南轻卡制造公司迎来了年度最艰巨挑战——当月接收的1008辆轻卡CKD订单，必须在月底前全部完成装车发运。面对这一紧急任务，公司整合资源、优化排程，将任务分解到班组，落实到岗位。全体

## 聚力攻坚担使命 凝心奋战争先锋

济南轻卡制造公司

干部职工坚守一线、争分夺秒，生产系统精准调度，工艺技术团队下沉一线，实时解决装配难题；质量管控前移至源头，实行全过程闭环管理；物流供应高效协同，奔赴各地协调资源，保障物料准时到货。

多方联动下，公司按期完成全部订单装车发运任务，再次彰显“轻卡速度”。为确保KD订单高效履约，公司分别建立海外指导团队及国内支持团队，委派十余名工程技术、质量管控、生产管理领域的骨干前往海外，现场指导组装并优化当地工艺流程，确保产品品质与国内一致。同时，通过远程协同系统，国内支持小组快速响应海外突发问题，形成“内外联动、双轮驱动”的高效支持模式。

### 协同联动聚力 攻坚实干担当

决战决胜，考验的是体系协同能力，彰显的是全员攻坚担当。济南轻卡制造公司构建“生产端+销售端+服务端”协同作战体系，主动与销售系统建立对接机制，实时掌握订单需求与发运节奏，动态调整生产计划；售后服务系统共享质量信息，快速响应市场反馈，前置解决潜在问题；供应链协同方面，分生产、新产品、配件、研发四级建立资源储备机制，确保关键零部件供应不断链；工会系统发起“冲刺四季度、决胜全年度”劳动竞赛，激发全员拼搏热情；后勤保障系统全力护航一线，强化班车、餐饮、公寓管理，为奋战职工提供坚实后盾。各条战线以目标为导向，以问题为切入点，在挑战中锤炼队伍，在实干中诠释担当。

### 文化宣贯鼓干劲 决胜收官志如钢

济南轻卡制造公司积极响应集团公司“1137”企业文化体系层级宣贯号召，通过层级会议、专题宣讲、支部大会等形式，将“1137”企业文化理念融入日常工作，层层传递发展压力与信心，实现产量提升与文化引领双轮驱动，营造了奋勇争先的浓厚氛围。截至目前，公司已开展各类企业文化宣贯活动60余场，覆盖职工1100余人次，切实将思想共识转化为行动合力。

实干为要，攻坚有我。济南轻卡制造公司全体职工正以坚定的决心、务实的作风、协同的合力，向着全年目标发起最后冲锋，誓以优异成绩为全年工作画上圆满句号！

赵晓莹

## “齿轮”啮合“红引擎” 深耕实干促发展

### 夯实组织基础 提升基层执行效能

大同齿轮公司党委坚持“党建铸魂、赋能智造”理念，以“精密产品传动价值，红色党建凝聚合力，协作生态啮合你我”为发展路径，以“12346”党建工作体系为总抓手，聚力打造“传动价值啮合你我”党建品牌，实现党建引领企业高质量发展。

### 党建铸魂强根基 体系化建设激活组织动能

大同齿轮公司党委构建“12346”党建工作体系：“一个目标”，通过加强党建深度融合，实现党建与生产经营同频共振、互促共赢；“两大融合”，坚持党建引领与生产经营、企业文化相融合，凝聚企业发展新动能；“三个作用”，充分发挥党委领导作用、党支部战斗堡垒作用和党员先锋模范作用，为企业高质量发展提供坚实支撑；“四个保障”，聚焦队伍保障、制度保障、阵地保障和监督保障，推动党建工作做实做细；“六大工程”，通过抓好凝聚铸魂工程、固本强基工程、党建赋能工程、人才强企工程、清风护航工程、凝心聚力工程等六大工程，形成上下贯通、左右协同、齐抓共管的良好发展局面。党建引领下，2025年，大同齿轮公司总成单班产量突破610台，创下历史新高，为全年产销目标的超额完成奠定了坚实基础。

### 深化“党建+”多维融合 激活企业发展内生动力

大同齿轮公司党委坚持“党建+”思维，推动党建工作与生产、人才、文化、社会责任等要素深度融合。

“党建+生产攻坚”突破效能瓶颈。大同齿轮公司党委将党建工作融入生产经营核心流程，现已组建21支党员突击队，立项16项“党员先锋号工程”。国家级技能大师工作室带头人刘奇、徐玉成，省级创新工作室带头人师公飞、赵建红等9人带领团队成员，解决瓶颈问题近1000项；QC党员突击队聚焦变速箱装配难题，实现班产量提升160台，关键参数自动监控覆盖率达100%；总装三线党员技术骨干主导设备改造，通过加装智能适配模块，使

自动化生产线适配性提升60%；齿轴加工部党支部创新开展“1名党员工匠+1个班组+1项技术瓶颈”结对攻坚活动，成功攻克重型产品吊架夹具设计等多项技术难题……

“党建+人才培养”筑牢队伍根基。构建“线上学习网站+线下讲师团”培育体系，党员技术骨干带头，44名兼职党务工作者作培训讲师，开展党员教育近150场、技能比武10余场。开展储备班组长培养，共开展14门课程、15学时的理论培训，各加工部开展实操技能培训，31名储备班组长全部通过考试，形成“党建育才+人才促发展”的良性循环。

“党建+文化建设”凝聚内生动力。今年以来，推送企业文化简报10期，举办职工大讲堂2期、红色观影活动20期，覆盖职工数千人。开设“他说”“劳模讲产品”及“班车节目”等视频栏目，开设“战高产能致敬闪亮大齿人”群像故事栏目并发布9期，撰写“我身边的榜样”故事3期。通过开展形势任务教育、参观红色教育基地等方式，进一步加强队伍作风建设，打造素质过硬、业务精湛、作风优良的“钢铁团队”。

“党建+社会责任”提升组织认同。开展党员便民志愿服务活动、无偿献血、清扫社区、消费扶贫、助农活动等志愿服务超15次，增强职工的归属感和自豪感，向社会各界展示了良好的企业形象。

大同齿轮公司党委将继续以“传动价值”把准方向，以“啮合你我”凝聚力量，推动党建与业务从“有形覆盖”向“有效覆盖”、从“单向融入”向“双向赋能”转变，将党建优势转化为高质量发展的强大动力。

张艺宁

企事录

济南卡车制造公司——

# 筑牢设备保障防线 护航高质量发展

□ 孙圣明

四季度,济南卡车制造公司车身二部以“筑牢根基、护航生产”为目标,从历史故障梳理、瓶颈设备动态管理、备件储备优化等多维度入手,提前谋划、精准布局,为大月生产任务的顺利推进提供了坚实的保障。

## 历史故障梳理,精准施策防风险

针对设备种类繁多、维修复杂的特点,车身二部从历史故障数据中挖掘关键信息,梳理设备停机故障点,总结经验教训,并组织专题会议进行深入分析,与车间通力合作,制定具体应对措施和提升方案,明确专职负责人,确保问题解决和方案执行到位。通过这一系列举措,有效避免了历史问题的重复发生。例如,通过对某设备历史故障数据分析,发现因润滑系统问题导致的停机占总停机时间的25%,经过针对性改进,该设备的停机率降低了10%,为生产稳定运行提供了有力支撑。

## 瓶颈设备动态管理,预案先行保顺畅

部门未雨绸缪,对一线生产的设备进行全面梳理,重点排查可能影响生产的薄弱环节设备,并有针对性地制定生产瓶颈设备应急预案。通过建立车间级和部门级二级应急预案体系,对30多台关键设备实施重点监控,确保在设备故障发生时能够快速响应、高效解决,最大限度降低对生产的影响。这一机制的实施,不仅提升了设备保障的系统性,也为大月生产任务的顺利推进提供了坚实保障。四季度以来,已成功处置设备突发故障15次,平均故障处理时间较三季度缩短了20%。



## 备件储备优化,协同高效促保障

充分发挥备件通用库的优势,从技术保障、计划保障、协同联动、精准储备四个方面入手,构建了完善的备件管理体系。通过分析历史出库记录和维修数据,月度平均消耗量,形成了合理的层级储备形式。同时,优化备件计划申报流程,建立完整的备件数据链,实现库存消耗量与月度计划的智能联动。在协同机制方面,形成车间、部

门、设备动能部三级联动体系,确保应急备件能够快速反应、系统联动,高效解决设备维修问题。

## 预防性维修规范化,固本强基提效能

为实现设备的长周期稳定运行,部门将预防性维修作为重要抓手,对关键设备进行全面排查,梳理可能存在的故障点和隐患点,尤其是针对使用周期长、日常维护难度大的设备,纳入年度专项工作计划进

行重点监控。同时,优化梳理设备的TPM作业文件,突出关键设备的日常维护重点,建立电器、机械月度巡检制度等,有效提升设备预防性维修的效率和质量,为生产稳定运行奠定了坚实基础。四季度以来,已制定预防性维修作业文件10余份,完成预防性维修30余次,发现并消除设备隐患35项。

未来,济南卡车制造公司车身二部将以更高的标准、更严的要求、更实的举措,持续提升设备管理水平,为企业的高质量发展注入强劲动力。

济南商用车制造公司——

# “四维岗前培训”夯实大月生产根基

□ 张士冬 张晓刚

为落实集团公司交付保障系统动员大会精神,济南商用车制造公司科学统筹,迅速行动,启动双班生产模式。通过各种渠道补充一线人员缺口,为了使新进员工快速融入岗位,掌握核心技能,各部门都将岗前培训作为重中之重,车身部试行的“四维岗前培训法”,从工艺基础知识、设备基础知识、质量管控标准、岗位技能

实操四个维度出发,精心构建起一套完备的岗前培训体系,为高产大月提供人员保障。

## 一抓工艺文件体系 深植焊接认知的“根”

工艺是一线生产的核心脉络。车身部

将工艺基础知识培训作为新员工入门的“第一课”,内容涵盖生产线概况、安全注意事项与焊接原理三大板块。培训不仅介绍生产线的投产时间、产能规划等硬件信息,更聚焦焊接的定义、分类及电阻点焊的基本原理,让新员工理解焊接的工艺本质,明晰电阻热熔化母材形成焊点的关键过程,从根源上建立对焊接工艺的专业认知,为后续技能学习奠定理论基础。

《企业标准 QZZ30066 表面质量——白皮驾驶室》《QZZ30025 点焊技术条件》等企业标准融入培训,结合不合格品控制流程、生产线常见质量故障模式与管控措施,把“品质红线”具象化。新员工能准确判断“不同表面质量分区的缺陷容忍度”“焊点总数允差范围”,产品质量意识深植于心,人人都是焊装品质的守护者。

## 四抓岗位技能实操 练就岗位胜任的“能”

技能落地的最终检验是实操。车身部设置不少于16小时的岗位技能实操培训,通过“标准化作业培训+工具操作+5S管理”的组合模式,将理论转化为实操能力。新员工逐字学习《作业指导书》,在培训师演示后反复模拟、上机实操,直至动作熟练、节拍合规,同时掌握焊枪、涂胶枪等工具的正确使用与维护方法,践行5S管理规范,最终成长为能独立、规范开展岗位工作的合格焊装人。

“四维岗前培训法”以四大模块的系统联动,为新员工铺就了从“新手”到“能手”的成长路径,这既是一线人才培养的“施工图”,也是产品品质传承的“纽带”,在日复一日的培训与实践中,持续为企业高质量发展输送专业、可靠的新生力量。

## 二抓设备操作知识 掌握设备运维的“术”

设备是工艺落地的关键载体。针对分体式点焊机、二氧化碳保护焊机、工装夹具等核心设备,培训从基本构造、工作原理到日常运维逐一拆解。例如,详解分体式点焊机的电阻构成,让新员工明白设备如何通过电阻热实现焊接,同时明确设备巡检规范,如发现气缸漏气须及时向班组长或维修人员上报,确保新员工既懂设备“如何工作”,也懂设备“如何维护”,从设备层面为生产稳定保驾护航。

## 三抓质量管控标准 树立品质坚守的“尺”

产品质量是企业的生命线。车身部将



房与必要照明,并根据横拉杆特性微调烘干参数,在保证漆膜固化效果的前提下,有效降低能耗。同时,将VOCs处理设备的电机频率从白班的32赫兹调整至28赫兹,进一步节约用电。实际运行数据表明,夜班在稳定输出的同时,成功实现了“增产不增耗”的目标。

## 两天扭转局面,三天清空积压

夜班专线启动后,生产局面迅速扭转。仅两天,横拉杆日交付量就稳定在1200件,彻底填补了装配线的需求缺口;“白班小线”也得以专注其他产品,效率提升近20%。到第三天,所有积压工件被全部清空,两条生产线、两个班次形成了高效协同、流畅配合的良性循环。

精益之道,未必需要大刀阔斧,关键在于找准瓶颈、精准发力。济南商用车制造公司涂装车间用一次“小调整”,增开一条夜班专线,成功激活了现有产能,破解了生产大月的交付困境。未来,车间将根据计划波动灵活调控产能,持续以高效、节能的作战状态,为公司应对生产大月、决胜四季度提供坚实支撑!

## 轻负荷运行,实现能效平衡

在提升产能的同时,车间严守能耗红线。“小线夜班”仅启动烤漆

济南轻卡制造公司——

# 三维校验 守护质量安全底线

□ 王俊豪



在济南轻卡制造公司总装部调试车间静态电器班,车流之间总有一个忙碌的身影,时而弯腰细查线束接头,时而俯身校准灯光角度,手中工具包常备扳手、螺丝刀与万用表,精准检测每一个电器元件——他就是整车调试助理技师马道康,十年如一日在方寸之间守护着每一辆车的电气安全,筑牢整车产品质量的第一道防线。

“电器系统是车辆的‘神经网络’,一丝一毫的疏漏都可能埋下安全隐患。”这是马道康常挂在嘴边的话。车辆电器调试涵盖线束连接、灯光系统、各类电器件等数十个模块,工序繁杂且精度要求极高。为从源头降低漏检

风险,每次上岗前,他都会仔细查看车型电路图,逐一标注易出问题的关键节点,带着“问题清单”有序地开展作业,让质量管理贯穿作业全程。

线束作为车辆电气系统的“血管”,接头松动、绝缘层破损等问题隐蔽性强,却直接关系到车辆性能与行驶安全。凭借多年实践经验,马道康总结出了“看摸测”三维排查法:看线束走向是否规整、标识是否清晰,杜绝布线瑕疵;摸接头插拔是否牢固、有无异常发热,感知潜在故障;用万用表逐点检测通断情况,确保每一根导线连接可靠。前不久,他在调试一批急单时,发现尿素泵失效无法正常工作,他拿出万用表,对着图纸逐一检测,最终锁定是尿素品质传感器线束针脚虚接导致的问题,及时更换接头避免了批量质量隐患。

灯光系统是行车安全的“眼睛”,调试时容不得半点偏差。马道康始终

坚持将车辆停至标准检测工位,借助专业灯光检测仪反复校准近光灯、远光灯的照射角度和亮度,同时逐一测试转向灯、刹车灯、示廓灯的闪烁频率与点亮效果。“夜间行车时,灯光角度偏差1度,路面照射范围就会差半米。”他一边专注调试一边解释,手上的动作精准利落,直到所有灯光参数都完全符合标准才肯停手,没有敬业精神守护车辆出行安全。

从业多年来,马道康没有惊天动地的业绩,却在日复一日的细致工作中,用匠心打磨每一个细节。“每一辆车都承载着用户的信任,我的职责就是让他们获得安心、用得放心。”朴实无华的话语里,藏着一名普通调试员对职业的敬畏、对质量的坚守。正是这份于细微处较真的态度,让“看摸测”的校验标准转化为实实在在的保障,让每一辆下线车辆都带着可靠品质,奔赴万千用户的出行之路。

## 瑞浦兰钧能源股份有限公司一行到中国重汽座谈交流

本报讯 近日,瑞浦兰钧能源股份有限公司总裁冯挺一行到中国重汽集团座谈交流,集团党委书记、董事长刘正涛,副总经理赵华参加活动。刘正涛对冯挺一行的到访表示欢迎,并介绍了集团海外市场、新能源业务板块发展近况及战略规划。他表示,中国重汽与瑞浦兰钧同为行业领军企业,海外布局高度契合,发展方向高度一致,希望双方紧抓市场机遇,加速新能源化进程,在动力电池配套、整车联合开发、储能业务、本地工厂共建等方面深化合作,携手破解行业发展难题,共同提升产品核心竞争力,推动双方合作迈向新高度。

冯挺表示,重卡业务是瑞浦兰钧的战略重心,期待双方在现有青山园区合作的基础上,全面对接发展战略,进一步挖掘更多业务契合点与协同空间,充分发挥各自在市场网络、技术创新等方面的资源优势,推广应用新材料、共同研发新产品,实现产品品质、市场突破与用户服务体验的全面升级,在更广领域实现共赢发展。

双方负责人分别介绍企业基本情况,共同回顾印尼市场合作情况,一致表示将以此次交流为契机,组建专项攻关团队,形成常态沟通机制,推动合作意向尽快落地转化。

座谈前,冯挺一行还参观了山东重工未来科技馆,详细了解集团全球市场布局、新能源技术成果及产品表现等方面的情况,并对集团海外发展成就表示高度赞赏。

中国重汽集团国际公司、东南亚大区、供应链管理、汽车研究总院相关负责人参加活动。

牛如意

## 沿黄九省贸易系统和境外驻华机构代表团一行到中国重汽访问交流

本报讯 (记者 马文晴)近日,济南市贸促会组织沿黄九省贸易系统和境外驻华机构代表团一行到中国重汽访问交流,中国重汽集团党委委员、副总经理赵华,重汽国际公司相关业务负责人参加。

在山东重工未来科技馆,来访客人一行认真听取了集团公司关于发展历程、品牌矩阵、全球布局、企业文化等方面的介绍,以及动力系统、商用车、智慧农业、工程机械、智慧物流、海洋交通装备等产业板块的发展创新成果分享,并现场观看企业宣传片、模拟体验海上驾驶场景,对集团在全球重卡市场的领先地位、卓越的产销量成果以及智能化发展成就给予高度评价。

## 中国重汽集团开展“文化铸魂 一线建功”企业文化知识线上答题活动

为增强企业文化的引领力、影响力、凝聚力,深入推进集团公司“1137”企业文化体系落实落地,11月24日,中国重汽集团启动“文化铸魂 一线建功”企业文化知识线上答题活动。

活动设置答题练习及集中竞赛两个阶段,答题内容聚焦中国重汽“1137”企业文化体系核心要义、集团公司发展历史及主要成就、集团公司重要会议精神等。活动开展以来,各单位精心组织、广泛动员,全体干部职工踊跃参与、勤学苦练,累计参与人次超7.1万。此次活动以赛促学、以学促行,引导广大干部职工领悟文化内涵,遵守行为规范、岗位建功立业,持续营造学习文化、践行文化的浓厚氛围,为决战决胜四季度汇聚磅礴干劲,为企业高质量发展注入强劲动能。

吴东哲

# 精益破局 决胜四季度

□ 刘晓燕

## 增开夜班专线,精准配置人力

面对困局,涂装车间与生产装备室快速协同,果断推出“小线夜班专线攻克横拉杆”的解决方案。通过增开夜班,并精准配置6名员工,形成一个高效的“2x3”作战单元——2人专注前处理,对电泳后的横拉杆进行精细打磨,确保漆膜附着;2名经验丰富的涂装工专职喷涂,严把质量关;另外2人则负责下件与转运,实现“涂装即流转”,彻底杜绝线边堆积。

榜样力量

# 身怀多技赴山海 夜班增援践初心

□ 殷昊 李之田

在非洲几内亚 45℃ 的酷暑烈日下，他挥汗如雨自制简易工装；在蒙古国零下 20℃ 的寒风中，他顶风冒雪革新维修工具。从济南的生产车间到海外的矿区现场，从焊接岗位的技术尖兵到多能攻坚的服务先锋，他用 245 天的年度境外服务时长、超 800 万元的客户损失挽回额，书写着一名中国重汽人的责任与担当。他就是济南特种车公司车架线焊接岗员工、公司劳动标兵郭泽平。

## 一专多能，车间里的“全能工匠”

走进济南特种车公司车架生产车间，郭泽平手持焊枪的身影格外醒目。作为车架部焊接岗的核心骨干，他始终坚信“工匠精神不仅是精益求精，更是持续突破”。在工作中，他从不满足于完成基础操作，而是带着“打破砂锅问到底”的钻研精神，将理论知识与实践深度融合，练就了一手“稳、准、精”的焊接绝活，经他之手的焊缝，不仅成型美观，更能在严苛检测中保持“零缺陷”纪录。

“单一技能撑不起长远发展，多学一项本领，就能多为公司分担一份责任。”这是郭泽平常挂在嘴边的话。为了提升综合业务能力，他利用业余时间“偷师学艺”，投身多个工位的技能学习，凭借过人的领悟力和不服输的韧劲，逐一攻克技术难点，成为名副其实的复合型人才。

在深耕技能的同时，郭泽平更善于带着问题思考，围绕痛点创新。他发现生产中纵副梁翼面孔尺寸精度难以保证，冲孔作业后产生的毛刺影响后续装配效率，带着这两个难题，他泡在车间反复观察、手绘简图、模拟测试，最终提出“纵副梁增加塞焊孔，保证翼面孔尺寸”和“冲孔机减少毛刺，改变冲孔顺序”两项改进方案。方案实施后，经实践验证，纵副梁装配精度提升 30%，冲孔工序效率提高 15%。这两项改进项目也凭借显著的实用价值，荣获公司 QC 活动一等奖，成为一线员工自主创新的典范。

## 非洲攻坚，酷暑中的“服务尖兵”

“只要客户有需求，再苦再难也要上！”这是郭泽平接到海外服务任务时的坚定表态。2024 年 3 月，他首次踏上非洲几内亚的土地，开启了矿区技术服务之旅。几内亚素有“热带熔炉”之称，高温炎热是这里最鲜明的标签，气温常飙至



45℃，地面温度更是突破 60℃，加之当地生活条件简陋、物资匮乏，给服务工作带来了巨大挑战。客户的维修场地是完全露天的开阔地，没有遮阳棚和专业设备，甚至连基本的装配工具也不齐全。面对这样的困境，郭泽平没有丝毫退缩。“条件有限，办法无穷。”他利用现场仅有的材料自制简易工装，顶着烈日开展工作。HOWO 车型的前接梁安装、油滤器支架加固、消声器支架焊接、电瓶箱支架更换、驾驶室前围开裂修复、减震器与翻转轴更换……一项项艰巨的任务在他手中有序推进。

正午时分的矿区，阳光格外刺眼，汗水顺着脸颊滑落浸透了工装，在皮肤上留下层层盐渍。郭泽平常干一干就是几个小时，手上磨起了水泡，晒伤的皮肤脱了一层又一层，但他始终坚守在岗位上。“每多修一辆车，客户的损失就少一分。”这是他支撑自己咬牙坚持的信念。经过数月的艰苦奋战，他成功完成 180 台车的改制任务，让客户车辆的出勤率从 60% 大幅提升至 92%。当看到一辆辆重汽卡车重新驰骋在矿区时，客户紧紧握住郭泽平的手由衷赞叹：“中国重汽的技术过硬，服务更过硬！”

2025 年 4 月，郭泽平再次请缨出征几内亚，开启了为期 6 个月的驾驶室改制技术服务。有了第一次的经验，他更加注重工作方法的创新与优化。抵达现场

后，他首先根据改制需求，设计制作了驾驶室改制平台、减震器与翻转轴支架定位工装等一系列专用工具，将原本复杂的手工操作转化为标准化作业，不仅降低了劳动强度，更提升了工作精度。

此次服务，他还肩负着带领当地员工共同作业的任务。语言不通，他就用手势比划、画图示意；技能不足，他就手把手教学、耐心指导。在他的悉心培养下，当地员工逐渐掌握了基本的维修技能，成为服务团队的重要力量。6 个月里，郭泽平带领中外团队并肩作战，克服高温、恶劣生活环境、物资短缺等多重困难，再次圆满完成 180 台车的驾驶室改制任务，创造了当地车辆出勤率从 20% 跃升至 98% 的行业奇迹。

## 蒙古砺剑，严寒中的“创新先锋”

非洲的挑战是酷暑与匮乏，而蒙古国的考验则是严寒与攻坚。2024 年 9 月 26 日，郭泽平告别家人，踏上北上的列车，前往蒙古国乌兰巴托，承担蒙古矿区 105 矿车的售后服务工作。此时的蒙古国已进入寒冬，气温低至零下 20℃，凛冽的寒风如同刀子般刮在脸上，露天作业的每一分钟都是对身体的极限考验。

矿车离合器壳开裂直接导致大量车辆停运，给客户造成了巨大的经济损失。

# 以技术破局 用协作制胜

□ 王绪泰 张佩佩

年底订单激增之际，济南部件公司部件加工部悬架车间一条关键生产线突发紧急故障。2024 年 3 月，他首次踏上非洲几内亚的土地，开启了矿区技术服务之旅。几内亚素有“热带熔炉”之称，高温炎热是这里最鲜明的标签，气温常飙至

攀升，生产线满负荷运转压力陡增，OP40 工位群钻杆晃动问题突然加剧——钻杆往复运动幅度远超工艺允许范围，跳动量高达 0.4mm。若继续运行，不仅会导致工件加工精度超标、报废率飙升，更可能造成主轴箱体不可逆磨损，甚至引发整条生产线长时间停机，直接影响订单交付节点。

“故障就是命令，抢修就是战斗！”接到设备告警后，车间迅速启动应急响应预案。车间主任刘正洲第一时间挂帅担任维修总指挥，统筹协调备件调配、人员排班、生产衔接等关键环节，确保抢修工

作“零延误、零失误”；班组长王绪泰及专项维修小组将拆解、检测、更换、调试等维修环节逐一细化，制定“白夜班轮班接力”工作模式，最大化压缩停机时间。

白天，他们小心翼翼拆解钻杆、轴承等核心部件，精准排查故障根源；夜间，他们放弃休息时间，对拆解部件进行全面清理、检修，为次日安装调试做好准备。面对机床结构复杂、老旧部件拆卸难度大等多重挑战，维修团队凭借丰富的实战经验和精湛的技术能力，逐一攻克技术难关，确保每一个螺栓的紧固、每一次间隙的调整都精准无误。

面对这项艰巨任务，郭泽平没有急于动手，而是深入分析故障原因，观察现场作业环境。他发现，传统的整体更换方法不仅效率低下，还容易受到低温影响导致安装精度不足，必须创新方法才能突破困境。郭泽平与同事们召开“战地研讨会”，集思广益后提出了“分段预装法”。这一方法不仅减少了员工在室外严寒环境中的作业时间，还大幅提升了安装效率和精度。经过反复实践优化，团队从最初的一天更换 1 辆车，逐步提升到一天更换 3 辆车。经过一个月的连续奋战，他们圆满完成 110 台矿车的改制任务，为客户减少了巨额停产损失。

## 使命在肩，奔波中的“责任担当”

2025 年 10 月 10 日，郭泽平结束非洲的服务任务回到济南，10 月 13 日，来不及倒时差，他便接到新的任务：新能源车需短期生产爬坡，增援夜班生产。没有丝毫犹豫，他立即答应下来。“既然公司信任我，我就不能辜负这份重托。”当晚，他便准时出现在党家庄园区的生产车间。

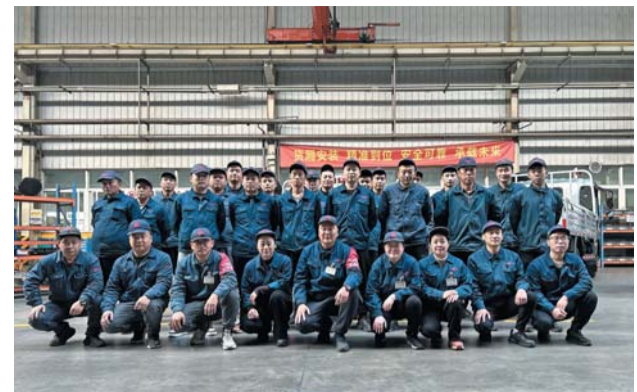
面对新的工作环境及新的车型，郭泽平从零开始学习，一边熟悉各工位的作业工序，一边快速掌握分装、转运、挂单、产品件查询、BOM 解读等各项技能，同时学习分装防错措施和问题解决方法。为了尽快胜任工作，他常常利用休息时间查阅资料、请教技术人员，以最快速度掌握该工位的工作。

作为分装车间四班代理班长，他还要在短期内补充人员、创建班组。从人员招聘、技能培训到班组管理、流程优化，郭泽平事事亲力亲为。他根据每位员工的特点合理分配岗位，制定标准化作业流程，建立高效的沟通机制。在他的带领下，新班组快速形成战斗力，仅用一个月时间，就基本能够支撑起本班组 8 个工位的夜班产量，为新能源车爬坡的顺利推进提供了有力保障。

如今，郭泽平仍奋战在夜班生产一线。作为中国重汽海外服务与国内生产的“双面先锋”，郭泽平的故事还在继续。从海外矿区的紧急驰援到国内车间的夜班坚守，从焊接绝技的精益求精到多岗位技能的融会贯通，从技术创新的持续突破到班组建设的悉心耕耘，他始终以“时时放心不下”的责任感、“事事落实到位”的执行力，诠释着一名重汽人的不凡追求。

经过全体维修人员连续 3 天的奋战，OP40 工位群钻跳动量成功恢复至 0.05mm 以内的工艺标准，支架自动线也全面恢复正常运行，产能迅速回升至满负荷状态。

此次抢修不仅及时消除了重大设备故障隐患，保障了四季度生产供应的连续性，更充分展现了悬架车间“快速响应、高效协作、敢打硬仗”的应急处置能力。同时，维修团队在抢修过程中积累的老旧设备故障排查、关键部件维修保养等宝贵经验，也为后续优化设备管理、延长老旧生产线使用寿命提供了重要参考。



立冬后的济南浸透着凉意，济南轻卡制造公司车架部生产车间却是一片热火朝天的景象。车架部大班组组的成员们正争分夺秒，在生产线上挥洒汗水，用行动诠释着责任与担当。汗水顺着安全帽带悄然滑落，这里正上演着“分秒必争、决战决胜”的四季度热血攻坚。

## 同心结：把“一条心”拧成“一股劲”

四季度伊始，济南轻卡制造公司召开了“榜样话初心、文化共传承”企业文化之星座谈交流会，大班组组长武金龙在会上分享了班组攻坚克难的奋斗故事，激励团队成员以榜样为引领，凝聚“一条心”的信念，铆足“一股劲”的干劲。

面对四季度艰巨的生产任务，班组全员迅速统一思想，将会议精神转化为实干动力，聚焦生产瓶颈，逐项攻克难题。通过优化工艺流程、提升节拍效率，日产量稳步提升，交付周期大幅缩短。如今，在大班组组，“一家人、一条心、一起干、一定成”的企业文化精神，正转化为看得见的生产交付进度。

## 巧匠心：让装配线“跑”得更快更稳

装配线上，大班组组不断创新优化，甚至将每一道工序细化到秒。通过反复摸索，大班组组逐步形成了“接车-进车-安装连接板-放置垫木-落厢-装配-检验-补漆-再检验-交付”的连贯生产模式，并打磨出“一处（交接车处）三门（车厢及散件质量门、装配质量门、终检质量门）四工位（上装准备工位、落厢工位、装配工位、补漆工位）”的工艺布置格局。

变化藏在细节里，在不断提升优化的过程中，班组工位设置日渐合理、节拍更为均衡、人员配置更加高效。以 3360 轴距车厢为例，单组装配效率由以往的日产 20 辆份提升至 24 辆份。

## 防护盾：把“红线”织成“防护网”

每天清晨，大班组组长武金龙都会认真开展工位安全专项检查，仔细检查设备运行状态、工具器具摆放及防护装置是否到位，确保每个环节符合安全标准。

大班组组始终坚持“隐患即事故”的理念，建立“人人都是安全员”的管理机制，通过班前会警示、现场巡查与即时整改相结合的模式，将安全意识融入日常。此外，质量防线同样极为严密。每道工序设专人质检，关键部位实行双人复核，确保“问题不出工位”。“奋战高产能，决不能丢弃质量，这是我们对客户的承诺！”班前会上，武金龙的话语铿锵有力，为每一位班组成员注入了坚守品质的信念与力量。今年以来，大班组组产品一次合格率始终保持在 99.06% 以上。安全与质量双盾并举，为冲刺四季度注入了坚实保障。

## 赶帮超：让“永争第一”照进现实

“小王，这个落厢技巧，我再示范一遍，你看，重心要稳，吊具必须对称受力。”班组长俯身调整吊带位置，动作干脆利落。小王紧盯每一个细节，频频点头。这样的“现场教学”在大班组组已成常态，经验共享、技能互学蔚然成风。四季度以来，大班组组的“比学赶帮超”热潮持续升温：班组成员结成帮扶对子，互帮互学提升整体技能水平；每周开展岗位练兵，以赛促训激发潜能；在“永争第一”的目标引领下，人人争当排头兵，工序衔接更流畅，问题响应更迅速。面对加急订单，生产节奏不断提速，日产量纪录持续刷新。“咱们重汽人的血液里就有不服输的劲儿！”武金龙指着班组看板上的产能曲线，那条持续上扬的曲线如同奋进的足迹，见证着每一次突破与成长。

冬意渐浓，战鼓更急。寒风掠过，吹不灭滚烫的斗志。济南轻卡制造公司车架部大班组组的“钢铁战士”们，以“永不懈怠、永立潮头、永争第一”的拼搏精神，用双手装配精品，用汗水浇灌目标。“分秒必争，决战决胜！我们一定能够打赢四季度收官战，夺取一季度‘开门红’！”班前会上的誓言响彻车间，激荡在每一位班组成员心中，更奏响了四季度的攻坚凯歌。



# 济南商用车制造公司 开展 AGV 操作技能竞赛

为满足生产一线数字化转型需求，提高职工自动化设备的操作能力，近日，济南商用车制造公司组织开展 AGV 小车操作技能竞赛。竞赛以“练本领、强技能、促提升”为宗旨，全面检验选手的专业素养。

AGV 作为车间柔性生产的核心枢纽，是智能化生产线的重要力量，其操作精度直接关系到整车生产的效率与质量。理论考试涵盖 AGV 导航原理、安全操作规程、充电流程、维护要点等核心知识；实操赛场设在车间 FM 区的 AGV 作业专线，模拟真实生产任务。本次竞赛共有 20 余名职工参加，通过理论与实操的综合评比，最终，张颖获得第一名，张玉婷、李志洋分获第二、三名。

技能是生产力，竞赛是催化剂。济南商用车制造公司主动应对智能化转型浪潮中的挑战与机遇，持续开展各类自动化设备技能竞赛，不断完善“理论培训+实操演练+竞赛比武”培养体制，以技赋能、以赛促学，推动员工与企业共同成长。

金文轩

## 随手拍



为深入贯彻中国重汽集团“1137”企业文化宣贯部署要求，济南变速箱厂迅速响应、系统谋划，全面启动企业文化宣贯工作，确保各项要求落到实处，推动文化理念在一线扎根，为集团战略落地提供坚实的文化支撑。活动开展以来，各级领导干部率先垂范，按计划深入一线开展宣讲，将企业文化核心理念传递至每位员工。各部门及文化联络员积极协同，通过专题宣讲、集中培训等多种形式，广泛组织宣贯活动。截至目前，已组织文化宣贯 11 场次，营造了全员参与、全员认同的浓厚氛围，推动文化理念内化于心、外化于行，为公司高质量发展注入持久文化动力。

李梦泽



# 中国重汽揽获多项权威殊荣 看其如何引领高端新局

近期,商用车行业权威奖项陆续揭晓,其归属不仅关乎荣誉,更映射出行业的价值走向。其中,中国重汽凭借优异表现,斩获多项权威认可——这不仅是一份沉甸甸的荣誉清单,更回应了时代的期待;中国重汽正以其坚实的产业步伐,成为引领中国商用车向上而行、价值攀升的行业灯塔。

## 品牌向上: 以全球化战略锚定时代坐标

现今,全球化浪潮奔涌向前,中国重汽以前瞻性国际化战略深度布局全球运营网络,将“国际化转型”作为突破行业边界、构建全球生态的核心支点。2025年,中国重汽登上更多国际舞台,彰显中国高端装备的底色,更创造了重卡产销量全球第一的耀眼成绩,树立起中国重汽乃至中国商用车行业发展进程中的历史丰碑。

在《中国汽车报》社举办的2025商用车产业合作发展大会上,中国重汽凭借全球化布局的卓越成果与行业引领作用,荣膺“全球化领军企业”称号。这既是对其领跑全球硬核实绩的权威印证,更是对其以技术输出、标准引领重塑行业竞争格局的高度赞誉。而今,中国重汽产品已遍布6大洲、150多个国家和地区,超过100万辆中国重汽重卡正驰骋在全球各地,“中国重汽”品牌在全球舞台上绽放出了耀眼的光芒。



从全球商用车市场的深度参与者,到以自主创新、生态赋能定义产业价值的核心力量,中国重汽的跨越式成长,既印证了民族品牌的向上势能,更标注了中国高端制造业在全球格局中的引领地位。

## 产品向实: 以技术精度夯实价值高度平衡艺术

如何保持产品在市场中的持续竞争力?中国重汽的答案是以技术创新为内核,打造兼具极致性能、高效低碳与长效价值的高端装备矩阵。中国重汽的多款产品尽呈无可替代的硬核实力:汕德卡 G7X 新能源自卸

车秉持“高收益、低电耗、强承载”的核心研发逻辑,一举斩获“全能高效可靠利器”奖项,成为新能源重载领域的性能标杆;豪沃 TH7-N 集成了超低风阻的流线造型、高效强劲的动力系统等优势,荣膺“高效创富先锋”称号,为物流行业降本增效提供核心支撑。

中国重汽汕德卡 C9H 作为高品质重卡的“旗舰之作”,集超高性能、极致安全、智能舒适于一身,该产品接连斩获多项权威认可——荣膺《中国汽车报》社“年度智能网联牵引车”称号,摘得第一商用车网年度评选的“2025年度第一推荐高端智能重卡”称号,其“买得值、用得省、赚得多”的

价值主张,精准契合行业精益运营诉求,成为用户盈利的坚实底气。此外,黄河 H7 依托高效、节能、智能的核心优势,被授予“年度牵引车(6×4 天然气组)”称号,尽显民族重卡的品牌势能与行业示范意义。

在轻型车领域,先锋官 V 是无可替代的存在,它将“实用与舒适”做到极致,《中国汽车报》社“年度轻型客车”的荣誉加持就是最好的证明。

在轻卡赛道,中国重汽将可靠性与运营效益深度融合,深得市场与用户喜爱,同样载誉颇丰——HOWO 悍将 100kWh 新能源轻卡、HOWO 新能源轻卡分别荣获《中国汽车报》社“年度纯电载货车(N2组)”“新能源轻卡之星”荣誉,成为市场沉淀与用户口碑的具象化凝练。这一系列产品荣誉虽聚焦不同细分领域,却共同印证了中国重汽对产品品质、运营效率与品牌价值的持续深耕,更是民族高端商用车以技术硬实力征服市场、引领行业升级的最佳诠释。

荣誉的星光,既是对过往征程的加冕,亦是照亮未来航道的灯塔。对于中国重汽而言,每一座奖杯的背后,既是市场与用户的信赖与认可,更是一份关于推动中国商用车迈向全球价值链顶端的责任与担当。当每一次创新最终都转化为用户手中的可靠收益,当每一款产品都承载起民族工业向上的重量,中国重汽的价值,无疑将成为定义时代、参与世界对话的坚实力量。

秉承德系品质,再续高效传奇。11月27日,中国重汽汕德卡于河南南阳隆重举办了“全勤汕德卡 高效王中王——汕德卡 G7M 牵引车产品品鉴会暨‘创富引擎’颁奖典礼”。此次盛会汇聚区域物流行业精英,共同见证汕德卡 G7M 牵引车以全勤实力与高效性能,引领中原地区运输装备升级,开启重卡行业高效运营新篇章。

## 实力积淀 引领行业发展

作为中国高端重卡领域的引领者,汕德卡始终坚持德系严苛制造标准,深度契合中国市场运输需求,凭借其卓越的可靠性、领先的经济性、极致舒适的驾乘体验以及智能高效的运营解决方案,赢得了广大物流企业及个人车主的高度信赖,市场占有率持续攀升,稳居国产高端重卡第一阵营。活动现场,汕德卡 G7M 牵引车以精湛工艺与卓越性能成为全场焦点,与会嘉宾通过现场专业讲解与深度品鉴,切身感受到了产品的硬核实力。

## 荣耀时刻 共享成功喜悦

作为活动的重要环节,“创富引擎”颁奖典礼隆重举行。8月8日,汕德卡 G7M 牵引车火热上市。为答谢广大用户的支持与信赖,中国重汽特别推出汕德卡 G7M 牵引车“创富引擎”购车优惠政策,即前1500名购车用户可获得瓜分百万奖金的抽奖资格,抽奖过程于11月15日进行了全国同步直播。直播中诞生的一、二、三等奖获奖车主代表依次登台领奖。这份荣誉不仅是对首批用户的真诚回馈,更是汕德卡践行“让客户更赚钱”品牌承诺的有力证明。

## 技术赋能 彰显卓越品质

随后,活动现场对汕德卡 G7M 牵引车进行了全方位深度讲解,其在动力性、经济性、安全性、舒适性及智能化层面实现全面进阶。

在动力输出层面,汕德卡 G7M 搭载经市场长期验证的潍柴 WP13NG 530 发动机,不仅动力输出强劲澎湃,更具备卓越的气耗控制表现。车辆匹配手动挡变速箱,并配备1350L大容量气瓶,形成高效动力总成组合,精准契合高效物流场景下对运输时效与运营成本的双重极致追求。

安全防护方面,车型采用最新一代驾驶室安全技术,集成EBS+ESC智能安全系统,搭配先进的防撞预警、车道偏离辅助等主动安全配置,构建起全方位、立体化的安全防护体系。

智能运营赋能上,车辆深度集成先进智能网联系统,涵盖车辆远程监控、智能路径规划、车队协同调度、预见性服务等多元化功能模块。通过数字化、智能化技术应用,助力用户实现全流程运营成本优化与效率提升。

在与会嘉宾的共同见证下,现场举行了大客户战略签约和交车仪式。客户代表上台签署合作协议,并接过象征信任与承诺的金钥匙。卓越品质,铸就高效典范;携手共赢,开启创富新篇章,这一重要时刻,不仅代表着产品的成功交付,更标志着双方合作关系的深度进阶。

## 展望未来 共绘“汕”耀蓝图

本次汕德卡 G7M 牵引车产品品鉴会暨“创富引擎”颁奖典礼的成功举办,不仅展现了汕德卡 G7M 产品线的强大竞争力,更彰显了中国重汽汕德卡始终以用户需求为导向、以技术创新为驱动、以优质服务为保障的企业理念。

未来,中国重汽汕德卡将继续坚持“全勤可靠、高效节能”的产品定位,助力更多客户在物流行业中“稳健前行,共创辉煌!”

张蕊

# 汕德卡 G7M 牵引车产品品鉴会暨「创富引擎」颁奖盛典圆满完成



# 中国重汽售后服务技术支持团队 ——24小时“亲人”守护万里通途

在纵横交错的国家物流大动脉上,有一群特殊的“守护者”,他们的“战场”在电话线两端,在故障车辆身边,在深夜的培训教室里。他们,就是中国重汽集团全球客户服务中心的售后服务技术支持团队——以故障为命令,用专业与坚守践行“亲人”服务承诺。

## 紧急救援: “亲人的速度”与“家人的温度”

“师傅,车在高速上抛锚了,一车生鲜等着交货!”凌晨两点的求助电话,对于中国重汽售后技术支持团队来说是最熟悉的“闹钟”。安抚用户、视频诊断、远程指导……若远程无法解决,他们便会扛起工具,换乘高铁、搭乘顺风车,以最快速度奔赴现场。

寒夜的高速应急车道,他们趴在车

底检修,油污满袖;深山的严寒路口,他们为不耽误客户行程,在零下十几度的环境中等候八九个小时。从跟车数十公里排查隐患,到暴雨中徒手疏通油路,他们用“远程指导+现场驰援”的双轨响应,将“亲人”服务的底线,守护得坚如磐石。

## 技术传承: “移动的讲堂”与“不变的标准”

要让遍布全国的用户享受到统一、贴心的服务,关键在于赋能每一处神经末梢。为此,团队成员化身“移动讲师”,辗转于大江南北的服务站。

从传统发动机维修到智能系统调试,他们不仅倾囊相授实战技巧,更手把手传递“想用户所想,急用户所急”的服务初心。在偏远地区,他们反复示范,

确保每一位学员都能独立解决问题,让“亲人”服务的标准在每一个环节落地生根。

## 迎战未来: “新能的攻坚”与“团队的担当”

随着新能源重卡迅猛普及,一场全新的技术攻坚战悄然打响。通过组建成立新能源支持小组,全员投身其中。面对陌生领域,团队展现出惊人的学习力与担当。

“用户需要,我们就必须顶上!”白天,他们跟车实操、记录参数、倾听痛点;夜晚,他们拉着研发人员线上研讨,钻研手册至深夜。从电池管理到电机驱动,他们在“边学边战”中攻坚克难,用最短时间为用户的绿色运输之路保驾护航。用户由衷赞叹:“重汽的‘亲人’服

务不仅响应快,连新技术也相当专业!”

## 不凡的平凡: 以坚守诠释担当

24小时在线,365天无休。这份坚守的背后,是无数个缺席的团圆饭和深夜里孤灯下的钻研。但每当故障车辆重新启动、用户眉头舒展,所有的辛苦便化作为了满足。

“选择重汽,不仅是因为车靠谱,更因为背后有一群像亲人一样靠谱的人。”这份沉甸甸的认可,正是他们日夜兼程的动力源泉。从都市到乡野,从传统维修到新能源攻坚,中国重汽的售后服务团队正用脚步丈量责任,用专业赢得信赖,让“亲人”服务成为万千用户最坚实、最温暖的后盾。

刘凌燕



# 中国重汽纪委 举报方式

举报信邮寄地址:  
山东省济南市高新区华奥路777号  
中国重型汽车集团有限公司纪委

举报电话:  
zgqzjqw@sinotruk.com

举报电话:  
0531-58062233

网络举报平台:



# 看车有道

# 中国重汽 HOWO 新能源全能王 -E: 把用户的“刚需”变成“放心”

对于跑中短途的轻卡用户而言,合规运输是底线,多拉快跑是饭碗,如何在这场“利润保卫战”中取得胜利才是关键。中国重汽 HOWO 新能源全能王-E,全面覆盖物流散杂、城配运输、高速货运等多场景需求,以“合规多拉、高效可靠”为核心,专为中短途高承载打造——不仅要高效出勤稳住运营基本盘,更要以每一趟运输都满载收益、安心而归。

## 重载场景全能守护者: 合规多拉的“稳赚底气”

HOWO 新能源全能王-E 从空间利

用率、结构耐用性、系统可靠性等多维度,深度匹配用户新能源轻卡“合规多拉、高效承载、稳定出勤”的核心需求——黄绿牌重载版货厢,内宽最大可达2450mm,单次装载量直线提升,直接优化城配场景下的运输周转效率;行业内首次采用610L高强度钢作为车架主材料,再加上一次冲压成型的直通大梁,抗弯、抗剪能力更强,确保10年运营不变形。

在新能源车型核心的电控与三电安全层面,其电控多合一控制器实现高度集成,故障点减少30%,为全勤运营奠定坚实基础;三电防护等级达到IP68及以上,

无论涉水还是高温环境,均可确保动力输出稳定、电池安全可控,为新能源轻卡重载运输提供全场景可靠保障。

## 全场盈利加速器: 高效运营的“省钱王者”

HOWO 新能源全能王-E 满足全场景、全路况、全天候运营,以“超强动力+超长续航”助力用户实现利润最大化。其电机最大扭矩可达1100N·m,最大马力232Ps,响应速度快,高承载起步毫无压力,彻底告别重载“软动力”的尴尬困境;搭载2挡变速箱,后桥速比4.33,传动效

率高达98%,完美适配城配高频启停、区域调拨多路况的实际需求。

HOWO 新能源全能王-E 懂用户“省到就是赚到”的心思——采用4挡动能回收设计,整车能量回收率超过10%,续航满足全天不间断运营。对比传统燃油轻卡,中央驱动系统实现每百公里节省76元,两年节省15万元。

对于物流人而言,选车从来都不是“选个运输工具”,而是“选个能干事、能赚钱的搭档”。从“满足需求”到“解决痛点”,从“保障运营”到“提升利润”,HOWO 新能源全能王-E 无疑是帮卡友在物流路上少走弯路的全能战友。